

СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной организации
МБОУ ООШ № 52

(подпись) (Ф.И.О.)
«18» мая 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ООШ № 52

(подпись) (Ф.И.О.)
«18» мая 2023 г.

**Положение
о распределении базовой и стимулирующей части фонда оплаты
труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс.**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система выплат педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс МБОУ ООШ № 52 включает в себя:

- а) выплаты стимулирующего характера;
- б) выплаты за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности;
- в) поощрительные выплаты по результатам труда (премии);
- г) материальная помощь;

**2. Выплаты за дополнительные виды работ, относящихся к
неаудиторной (внеурочной) деятельности;**

2.1. За заведование кабинетом, в том числе:

При расчетах учитывается Стп, категория преподавателя, и балльные коэффициенты по критериям (от 1 до 10 баллов). Оценку работы заведующего кабинетом по критериям дает администрация школы совместно с профсоюзным комитетом.

Критерии:

- 1. наличие и использование технических средств обучения;
- 2. сохранность мебели и оборудования;
- 3. общее санитарное состояние кабинета;
- 4. приобретение стендов, мебели, замена полов и дверей;
- 5. озеленение кабинета;
- 6. соблюдение требований к кабинетам повышенной опасности, качественное выполнение инструктажей по ТБ с обучающимися.

ЗК= Стп*Б,

где ЗК – стоимость за заведование кабинетом

Стп- стоимость педуслуги

Б – количество полученных балльных коэффициентов

2.2. За проверку тетрадей, в том числе:

При расчетах учитывается Стп, группа предметов, категория преподавателя, коэффициент за частоту и объем проверки, количество учащихся или проверяемых тетрадей.

Предметы разбиваются по группам и устанавливаются следующие коэффициенты:

- I. $k = 2,5 \cdot 2$ - русский язык и литература;
 $k = 2,5 \cdot 1,5$ - алгебра, геометрия, математика (5,6 кл.); 1 класс начальной школы.
- II. $k = 2 \cdot 1,5$ – (2,3,4) класс начальной школы
- III. $k = 1,5$ - иностранный язык
- IV. $k = 1$ - физика, химия, обществознание, информатика
- V. $k = 0,5$ - биология, география

Коэффициент за частоту и объем проверки вводится только для 1 и 2 группы.

Отсюда:

$Пт = Стп \cdot 2,5 \cdot A \cdot 2 \cdot Н$; (для словесников)

$Пт = Стп \cdot 2,5 \cdot A \cdot 1,5 \cdot Н$; (математиков)

$Пт = Стп \cdot 2 \cdot A \cdot 1,5 \cdot Н$; (для предметов 2 группы)

$Пт = Стп \cdot 1,5 \cdot A \cdot Н$; (для предметов 3 группы)

$Пт = Стп \cdot 1 \cdot A \cdot Н$; (для предметов 4 группы)

$Пт = Стп \cdot 0,5 \cdot A \cdot Н$; (для предметов 5 группы)

где Пт – проверка тетрадей

Стп – стоимость педуслуги

k – коэффициент по группе предмета

A - коэфф. учитыв. квалификационную категорию (данные по уже имеющейся методике)

1,5 - коэффициент за частоту и объем проверки.

Н – количество учащихся

Данная формула может корректироваться, исходя из существующего фонда оплаты труда.

2.3. Оплата индивидуальной работы с одаренными и неуспевающими учащимися.

$ИНД = Стп \cdot A \cdot Н \cdot К \cdot k$,

где ИНД – оплата за индивидуальное обучение

Стп- стоимость педуслуги

A - коэфф. учитыв. квалификационную категорию (данные по уже имеющейся методике)

Н– количество учащихся

К – количество часов в месяц

k = 10, коэффициент за индивидуальный характер обучения (до 5 человек)

Данная формула может корректироваться, исходя из существующего фонда оплаты труда.

2.4. Выплаты за внеурочную деятельность по реализации Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС).

Часы внеурочной деятельности оплачиваются в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы, фактически сложившейся в данном учреждении.

$Двн = Стп * Ук * Ч$, где

Двн – доплата за внеурочную деятельность;

Стп – стоимость педагогической услуги;

Ук – количество учащихся в классе;

Ч – количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность учителей первых классов.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия, в том числе:

За почетное звание «Заслуженный», «Народный» или при награждении почетным знаками "Отличник народного просвещения", "Отличник просвещения СССР", "Отличник просвещения РФ", "Почетный работник общего образования РФ", Почетной грамотой Министерства образования РФ.

Устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,075 к оплате за учебную нагрузку.

3.2. Дополнительно к региональной выплате, при наличии денежных средств. За осуществление функций классного руководителя, внеклассную работу с учащимися в том числе:

При расчетах учитывается Стп, количество учащихся в классе и балльные коэффициенты по критериям (от 0 до 2 баллов). Оценку работы классного руководителя по критериям дает администрация школы совместно с профсоюзным комитетом.

Критерии:

1. эффективная работа с родителями;
2. организация 100% питания учащихся и выполнение программы «Здоровье».
3. подготовка и активное участие в общешкольных мероприятиях
4. высокий уровень организации дежурства по школе и в столовой
5. наличие 100% школьной формы и сменной обуви у учащихся;
6. участие в трудовых десантах и субботниках
7. за высокое качество работы с документами
8. за сложность работы с определенным контингентом учащихся (сборный 5 класс из разных школ; большое кол-во неблагополучных семей и т.д.)
9. своевременное и качественное выполнение инструктажей по технике безопасности с учащимися
10. организация работы по сохранности книжного фонда
11. осуществление контроля за посещаемостью учащихся, своевременное заполнение табеля посещаемости
12. отсутствие конфликтных ситуаций

$KP = CPT * H * B$ где:

КР - стоимость за классное руководство,

Стп- стоимость педуслуги;

Н – количество учащихся;

Б – количество полученных балльных коэффициентов

3.3. Коэффициенты, учитывающие сложность и приоритетность предмета, квалификационную категорию, возможное деление на группы:

1. Коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета:

Наименование предмета	Величина повышающего коэффициента
Русский язык	1,1
Литература	1,1
Математика (алгебра, геометрия, алгебра и начала анализа)	1,1
1 класс начальной школы (за исключением предмета кубановедение)	1,1
Иностранные языки	1,05
История (история России, всеобщая история)	1,05
Обществознание	1,05
География	1,05
Физика	1,05
Химия	1,05
Биология	1,05
Информатика	1,05
2-4 класс начальной школы (за исключением предмета кубановедение)	1,05
Профильные предметы (согласно профилю класса на старшей ступени обучения, в рамках эксперимента по профильной подготовке учащихся)	1,05
В лицейских классах для предметов обеспечивающих повышенный уровень подготовки согласно лицензии (математика, информатика).	1,15

2. – Коэффициент, учитывающий возможное деление на группы:

ЕСЛИ количество учащихся в группе равно	ТО коэффициент, учитывающий деление класса на группы (Г), должен быть равен
до 13 чел.	2
14 чел.	1,8
15 чел.	1,7
16 чел.	1,6
17 чел.	1,5
18 чел.	1,4
19 чел.	1,3

20 чел.	1
21 чел.	1
24 чел.	1

3. Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию:

- высшая категория – 1,15
- первая категория – 1,10
- вторая категория – 1,05

3.4. Выплаты стимулирующего характера за качество и эффективность работы

Наименование показателя	Заполняет Учитель	Результат		Балл	Заполняет Учитель
Обеспечение высоких результатов обучающихся на ОГЭ 9 класс	Указать баллы	Русский язык	Выше краевого и районного	20	
			Ниже краевого выше районного	10	
		Математика	Выше краевого и районного	20	
			Ниже краевого выше районного	10	
		По выбору	Выше краевого и районного	15	
			Ниже краевого выше районного	10	
	Заполняется по наивысшему результату	Наличие 100 балльных результатов		30	
		Наличие результатов выше от 90 до 100бал.		20	
		Наличие результатов выше от 80 до 90бал.		15	
Обеспечение высоких результатов в олимпиадах (за последний год, по наивысшему результату)	Ф.И.О. ученика	Муниципальный уровень 1-3 место		5	
		Зональный уровень 1-5 место		6	
		Краевой уровень 1-10 место		8	
		Федеральный уровень 1-10 место		10	
		Олимпиада СГПИ		3	
Обеспечение высоких результатов в научно-практической деятельности учащихся (за	Ф.И.О. ученика	Муниципальный уровень 1-5 место		5	
		Зональный уровень 1-5 место		6	
		Краевой (региональный) уровень 1-10 место		8	
		Федеральный уровень 1-10 место		10	

последний год)				
Обеспечение высоких результатов в творческой и спортивной деятельности учащихся (за последний год)	Ф.И.О. ученика	Муниципальный уровень 1-5 место		5
		Зональный уровень 1-5 место		6
		Краевой (региональный) уровень 1-10 место		8
		Федеральный уровень 1-10 место		10
Научно-методическая деятельность учителя	Указать какие	Разработка рабочих программ (в нынешнем учебном году)		5
		Разработка рабочих программ по обновленным ФГОС (в нынешнем учебном году)		10
Профессиональные конкурсы педагогов (за последний год) Учитель года Лучший учитель (200 тыс.)	Указать какие	Победит.	Федеральный уровень	30
		Победит.	Краевой уровень	25
		Победит.	Муниципальный уровень	20
		Участник		15
Творческие конкурсы педагогов (указать какие, за последний год)	Указать какие	Победит.	Муниципальный уровень	5
			Краевой уровень	8
			Федеральный, международный	15
			Участник всех уровней	3
Публичное предъявление опыта работы на конференциях, семинарах, МО и других мероприятиях. Передача педагогического опыта. (за последний год)	Указать	Обобщение опыта работы на уровне района РМО		5
		Обобщение опыта работы на уровне школы (открытые уроки)		2
		Наставничество		15
Печатные публикации в педагогических изданиях, методические пособия, размещение материалов на сайтах (за последний год)		Школьный		1
		Муниципальный		2
		Краевой уровень		4
		Федеральный уровень		6

Работа летом	Указать кол-во учащихся	- стройбригада – работа с детьми в ЛДП при выполнении нормы	10	
За интенсивность и сложность работы в начальной школе			4	
Отсутствие травм полученных учащимися в течение года:		для учителей физкультуры	2	
		для учителей технологии, нач.школа на технол.	1	
Работа в две смены			8	
Разработка адаптированных программ			10	
Итого баллов:				

Ежемесячные выплаты за качество работы административных и педагогических работников

Вид деятельности	Мероприятия	Сумма
Методическая работа педагога	Руководство школьным МО	до 500
	руководство районным МО	до 1000
	тьютерство, наставничество	до 1000
	руководство муниципальной экспериментальной площадкой	до 5000
	за инновационную работу	до 5000
Создание условий для обеспечения учебного процесса	обслуживание компьютеров, качественное владение информационными технологиями	до 8000
	100% лицензионной чистоты через систему контентфилтрации	до 200
	подготовка инструментария для проведения лабораторных и практических работ	до 700
	соблюдение контентфилтрации	до 700
	дополнительные занятия с детьми	до 500
	доплата молодым специалистам	до 3000
	организация работы с детьми из социально неблагополучных семей и с опекаемыми детьми	до 3000
	100% уровень подготовки выпускников на ЕГЭ (100 баллы)	до 10000
	подготовка призеров спортивных соревнований и интеллектуальных конкурсов	до 6000
	выполнение обязанностей дежурного учителя	до 100
	высокий уровень работы	до 5000
	По итогам ремонтных работ по подготовке школы к новому учебному году	до 5000
	Руководство научно-исследовательской деятельностью на пришкольном учебно-	до 4000

	опытном участке	
	Тьютерское сопровождение проекта «Сетевой город» и др.	до 2000
Качественная работа по обновлению педагогических материалов на сайтах	сайт	до 3000
	школьная газета	до 500
Высокий уровень работы с документами	оформление больничных листов	до 500
	оформление протоколов	до 500
	работа с пенсионными документами	до 500
	своевременная и качественная работа по сдаче отчетности	до 4000
	составление сводного отчета по пропускам уроков	до 200
Создание условий определения маршрута обучения учащихся	работа в ПМПК	до 50
Развитие педагогического творчества	руководство ПК	до 700
Высокий уровень организации безопасности	организация воинского учета	до 200
	организация безопасности учреждения	до 2000
	работа в экстренных ситуациях	до 1000
	организация работы по ТБ и травматизму	до 500
Качественная работа по выполнению САНПин	расписание уроков, графики дежурства учителей и учащихся, организация замещения	до 3000
	Подготовка школы к новому учебному году	до 5000
Организация работы по реализации программы «Антинарко»		до 2000
За качественную работу в ходе рейдовых мероприятий		до 5000
Выполнение ст.19 закона «Об образовании»	Организация работы по подворовому обходу	до 100
	Анализ и обобщение информации по подворовому обходу	до 500
Участие в управлении школой	Работа в Управляющем совете	до 500
	Работа в научно-методическом совете	до 500
	Работа в коллегиальных органах и комиссиях (совет профилактики и т.д.)	до 500
Качественная работа, направленная на сохранение и укрепление здоровья учащихся, руководство Советом по питанию		до 1000
Положительная динамика развития ученического коллектива		до 1000

Данные выплаты устанавливаются директором школы с согласия профсоюзного комитета по итогам работы за месяц, при наличии финансовых средств.

3.5. Таблица критериев оценки работы административных и педагогических работников за результативность и качество труда

№ п/ п	Критерии	Сумма в руб.
1. Качество и общедоступность общего образования		
1	1. организация и участие в проведении краевых, районных семинаров, мероприятий по вопросам повышения качества образования, открытых уроков	Всероссийский уровень - 10000 Краевой уровень - 8000 Районный уровень – 7000 Школьный уровень - 5000
	2. обеспечение условий реализации программ углубленного изучения предметов, а также за успешное окончание и по итогам учебного года	Авторские программы – 8000 Тьютерское сопровождение работы по программам углубленного изучения - 5000 Положительная динамика успеваемости за 3 года – 3000
	3. высокие результаты методической деятельности лица	Обобщение опыта в крае – 5000 Обобщение опыта в районе – 3000 Обобщение опыта в школе - 2000
	4. организация научной деятельности	Совместная работа с КубГУ (Славянский филиал) – 5000 Совместная работа с КМЦ - 3000
	5. высокие результаты исследовательской деятельности	Победы на всероссийском уровне - 10000 Победы на краевом уровне - 5000 Победы на муниципальном уровне - 3000
	6. эффективная работа ПМПК по созданию условий определения маршрута обучения учащихся	До 2000
	7. издание научно-методической литературы на основе собственного педагогического опыта	До 2000
	8. качественное проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья педагогов и обучающихся	До 2000
2. Результативность учебно-воспитательного процесса:		
2	1. наличие выпускников, получивших аттестаты особого образца, золотые и серебряные медали	до 2000
	2. результативность участия педагогов ОУ в профессиональных конкурсах, конференциях, олимпиадах	Победа на Всероссийском уровне - 10000 Победа на краевом уровне - 8000 Победа на муниципальном уровне

		– 7000 Участие в конкурсах - 5000
	3. положительная динамика успеваемости учащихся	до 1000
	4. Эффективная работа на образовательных интернет площадках и ЦОР.	до 3000
	5. результаты государственной (итоговой) аттестации	Наличие 100 балльников - до 10000 (от количества – за каждого по 2000) Наличие результатов от 90 до 100 баллов – до 8000 (от количества выпускников)) Наличие результатов от 80 до 90 баллов – до 6000 (от количества выпускников)
3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		
3	1. Организация качественного дежурства педагогов и администрации и создание безопасных условий обучения	до 2000
	2. качественное составление расписания уроков, в соответствии с САНПин	до 3000
	3. качественная подготовка и проведение тарификации	Заполнение тарификационного списка для расчета заработной платы – 5000 Заполнение таблиц по расчету выплаты в соответствии с положением о доплатах и надбавках - 3000 Разъяснительная работа с коллективом по итогам тарификации – 2000 Ежемесячная разъяснительная работа с коллективом по вопросам начисления заработной платы - 1000
	4. организация наставничества	До 2000
	5. организация качественного дежурства педагогов и администрации и создание безопасных условий обучения	До 2000
	6. Организация внеурочной и внеклассной работы с учителями и учащимися, подготовку праздников	Подготовка и проведение краевых мероприятий - 5000 Подготовка и проведение районных мероприятий - 3000 составление расписания внеурочной деятельности, в соответствии с САНПин - 3000

4. Социальные критерии		
4	1. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	Авторские программы – 5000 Организация (сопровождение) занятости учащихся, состоящих на различных видах учета – 2000 Систематическое участие в районных мероприятиях - 2000
	2. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	до 5000
5. Кадровые ресурсы учреждения		
5	1. Развитие педагогического творчества - участие трудового коллектива в районных мероприятиях	до 2000
	2. Высокий уровень ведения кадрового делопроизводства	до 3000
	3. Высокий уровень ведения пенсионного делопроизводства по своевременному выходу педагогов лица на пенсию	до 2000
	4. молодой специалист	До 3000
	5. участие в профессиональных сообществах учителей	До 2000
	6. Интенсивность и качество выполняемых работ по итогам квартала	Своевременное и качественное выполнение поручений – 3000 Качество и результативность работы по итогам проверок – 3000 Выполняемые работы по поручению МОН КК– 2000 Выполняемые работы по поручению УО – 2000 Выполняемые работы по поручению Администрации МО Славянский район - 2000
6. Эффективность управленческой деятельности		
6	1. Организация дополнительных платных образовательных услуг	до 4000
	2. Наличие регулярно обновляемого Интернет-сайта и школьной газеты	до 2000
	3. Создание условий для обеспечения 100% лицензионной чистоты через систему контентфилтрации	до 2000
	4. Создание здорового психологического климата;	до 3000
	5. Обеспечение комплексной безопасности учащихся и воинского учета работников	до 2000
	6. оформление листов нетрудоспособности	До 1000

	7. развитие педагогического творчества – участие трудового коллектива в районных мероприятиях	До 2000
	8. выполнение важных и срочных работ в каникулярные дни, высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся	до 5000
	9. образцовое выполнение трудовых обязанностей	до 5000
7. Сохранение здоровья учащихся в учреждении		
7	1. Ведение отчетности по организации питания учащихся	До 2000
	2. Качественное проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья педагогов и учащихся	до 2000
	3. Организация обеспечения 100% учащихся горячим питанием	до 1000

3.6. Стимулирующие выплаты за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование выплаты	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	При наличии высшей квалификационной категории	0,15
2.	При наличии первой квалификационной категории	0,10
3.	При наличии второй квалификационной категории	0,05

3.7. Стимулирующие выплаты педагогических работников, осуществляющих учебный процесс за стаж работы

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1	2	3
1.	При выслуге лет от 1 до 5 лет	5%
2.	При выслуге лет от 5 до 10 лет	10%
3.	При выслуге лет от 10 лет	15%

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера и за дополнительные виды работ.

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за высокое качество работы, интенсивность и напряженность труда, в соответствии с методикой расчета стоимости баллов. Перерасчет производится при проведении тарификации.

2. Выплаты за дополнительные виды работ устанавливаются за наличие дополнительных видов деятельности, в соответствии с указанными в данном положении формулами.

3. Выплаты устанавливаются 2 раза в год: на 01.09. и 01.01.

4. Для установления выплат в соответствии с Уставом МБОУ ООШ № 52 приказом по учреждению создается тарификационная комиссия, в состав которой включаются представители профсоюзной организации и коллектива работников. Решения тарификационной комиссии оформляются протоколами заседаний и служат основанием для издания приказов о выплатах по учреждению.

5. Условие и порядок отмены выплат стимулирующего характера и за дополнительные виды работ.

1. Виды и размеры выплат стимулирующего характера и за дополнительные виды работ могут пересматриваться перед началом нового учебного года.

2. Размеры стимулирующих выплат за качество работы могут быть изменены в зависимости от результатов труда работников ежемесячно.

3. Выплаты, установленные работнику в начале учебного и календарного года могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей
- в связи с ухудшением качества работы
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

6. Ежемесячные поощрительные выплаты по результатам труда (премии)

	Мероприятия	Сумма (руб.)
Передача педагогического опыта	Выступление на районных МО по предмету, конференциях, проведение городских семинаров по предмету	до 1000
	Открытые уроки в школе	до 1000
	Открытые уроки в городе	до 3000
Воспитательная работа	Проведение мероприятий на уровне района	до 5000
	Участие в районных мероприятиях в выходные и праздничные дни, или за рамками учебной деятельности	до 10000
	Музыкальное, хореографическое и художественное оформление школьных мероприятий	до 1000
	Сопровождение учащихся на олимпиады и конкурсы	до 300
Качественная работа по обучению учащихся	Высокий уровень подготовки учащихся к ГИА (по итогам экзаменов)	до 10000

7. Порядок премирования

1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются администрацией лицея совместно с профсоюзным комитетом на основании Положения об оплате труда и премировании работников, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения.

2. Руководитель общеобразовательного учреждения представляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3. Размер премий, начисляемых работникам, зависит от личного вклада в деятельность коллектива.

4. Премия начисляется ежемесячно при наличии фонда экономии оплаты труда.

5. Премия не начисляется при наличии нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, оформленных соответствующим приказом по школе.

6. Сотрудники школы могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения, трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию, при наличии фонда экономии заработной платы.

7. Руководителю учреждения может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения. Размеры и условия выплаты материальной помощи определяются приказом главного распорядителя бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение.