

**Министерство труда и социального развития
Краснодарского края**

**ОХРАНА ТРУДА
В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ**

ИНФОРМАЦИОННО - АНАЛИТИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 1 (92)

за 1 квартал 2022 года



Краснодар

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Постановление Правительства от 16 декабря 2021 г. № 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"5

Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"6

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"7

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"7

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"8

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"9

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)"10

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"10

Закон Краснодарского края от 5 апреля 2022 г. № 4665-КЗ "О внесении изменений в Закон Краснодарского края "Об охране труда" и в статьи 6 и 10 Закона Краснодарского края "Об органах труда и занятости населения краснодарского края"11

РАБОТА КРАЕВОЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Протокол заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда
от 24 марта 2022 г. № 1.....25

СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ в 1 квартале 2022 года

Состояние производственного травматизма в организациях Краснодарского
края39

Производственный травматизм в отраслях экономики.....40

Производственный травматизм со смертельным исходом.....40

Производственный травматизм среди несовершеннолетних.....41

Расходы на реализацию мероприятий по охране труда..... 41

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1. Основные показатели состояния производственного
травматизма в Краснодарском крае в 1 квартале 2022 года.....43

Приложение № 2. Абсолютные показатели производственного травматизма
в организациях муниципальных образований края в 1 квартале 2022
года.....44

Приложение № 3. Относительные показатели производственного
травматизма в организациях муниципальных образований края в 1 квартале
2022 года45

Приложения № 4.

Таблица 1 Абсолютные показатели производственного травматизма в разрезе
отраслей экономики края 1 квартале 2022 года46

Таблица 2 Относительные показатели производственного травматизма
в разрезе отраслей экономики края в 1 квартале 2022 года47

**ИТОГИ КРАЕВОГО КОНКУРСА ДЕТСКИХ РИСУНКОВ "Я выбираю
безопасный труд - 2022".....48**

**ИТОГИ КРАЕВОГО КОНКУРСА "Лучший специалист по охране труда
Краснодарского края - 2022".....51**

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

О практике проводимой работы по обеспечению безопасности труда в
ООО ИК "Сибинтек" филиал "Макрорегион Юг"53

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Минтруд России Письмо от 1 февраля 2022 г. № 15-2/ООГ-163.....58

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 16 декабря 2021 г. № 2334****"Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"**

Утверждены правила аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, а также требования к ним.

Осуществление услуг по охране труда, для которых необходима аккредитация:

1. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

2. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда своих работников.

Организация и индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать следующим требованиям:

должны указывать в учредительных документах организации (в видах деятельности ИП) вид услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация;

должны иметь материально-технические и информационные ресурсы, помещения, здания, строения, сооружения, необходимых для оказания услуг в области охраны труда;

должны иметь справочную базу законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

должны иметь систему учета и хранения результатов деятельности организации с указанием состава документов, вида учета и формы их хранения;

должны иметь сайт в интернете с полной о себе информацией (адрес, эл.почта, номер телефона и пр.).

Данную аккредитацию проводит Минтруд РФ. Решение принимается в течение 25 рабочих дней. В день принятия решения об аккредитации организации и ИП включаются в специальный реестр. В документе прописаны основания для приостановления и прекращения действия аккредитации.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

28 декабря 2021 г. № 796

**"Об утверждении Рекомендаций по выбору
методов оценки уровней профессиональных
рисков и по снижению уровней таких рисков"**

Утверждены рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.

В рекомендациях содержатся:

- критерии, рекомендуемые работодателю при выборе методов оценки уровней профрисков;
- краткое описание методов анализа профрисков, применяемых в РФ и в зарубежной практике (например, контрольные листы, метод анализа «Галстук-бабочка», матричный метод на основе балльной оценки, метод анализа сценариев и пр.);
- описание процесса анализа профрисков и примеры оценочных средств.

Согласно документу работодатель имеет право самостоятельно выбрать метод оценки профрисков исходя из специфики своей деятельности.

При выборе метода оценки профрисков Минтруд рекомендует учитывать ряд аспектов области их применения:

- результаты оценки и их использование;
- любые нормативные и контрактные требования;
- значимость решения (например, последствия, если принимается неправильное решение);
- любые заданные критерии принятия решений;
- время, доступное на принятие решения;
- информация, которая доступна или может быть получена;
- сложность ситуации;
- имеющийся опыт или тот, который может быть получен из открытых источников (публикаций, сайтов, статистических бюллетеней и пр.).

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 29 октября 2021 г. № 775н**

**"Об утверждении Порядка проведения
государственной экспертизы условий труда"**

Утвержден Порядок проведения государственной экспертизы условий труда. Данная процедура осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.

В Приказе закреплён общий порядок проведения процедуры оценки условий труда. Указаны правила подачи заявления и сроки проведения такой экспертизы. Рассмотрены основания для экспертизы, проведение экспертизы, проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий (центров), оформление результатов, рассмотрение разногласий.

В Приказе также устанавливается перечень документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения СОУТ.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года. Ранее действующий аналогичный приказ Минтрудсоцзащиты РФ от 12.08.2014 № 549н признается утратившим силу.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 29 октября 2021 г. № 773н**

**"Об утверждении форм (способов) информирования
работников об их трудовых правах, включая право на безопасные
условия и охрану труда, и примерного перечня информационных
материалов в целях информирования работников об их трудовых
правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"**

Утверждены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда и примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Приказом установлены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда с использованием визуальной/печатной информации:

1. Ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и условия труда;
2. Ознакомление работников с результатами СОУТ на их рабочих местах;
3. Ознакомление о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
4. Ознакомление работника с:
 - требованиями должностной инструкции;
 - требованиями инструкций по охране труда с визуализацией при необходимости опасных зон оборудования;
 - перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ;
 - требованиями правил (стандартов) по охране труда и других ЛНА работодателя.

Ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте. Если внедрен электронный документооборот, то ознакомление возможно в электронной форме.

Работодатели могут дополнительно применять факультативные формы. Разрешено применять формы информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством РФ формы информирования.

Утвержден примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах:

1. Визуальная/печатная информация;
2. Видеоматериалы;
3. Интернет-ресурсы.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года. С этой же даты начнет действовать новая статья Трудового кодекса РФ – статья 216_2 «Право работника на получение информации об условиях и охране труда».

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 776н

"Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"

Утверждено Примерное положение о системе управления охраной труда (СОУТ).

В данном документе закрепляется ряд положений, регулирующих организацию СУОТ:

1. Определение СУОТ, цели и задачи СУОТ, а также пределы ее действия;

2. Разработка и внедрение СУОТ, а также планирование;
3. Обеспечение функционирования СУОТ;
4. Виды контроля за СУОТ. Документ предусматривает регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в совокупности, но и отдельных ее частей, в частности использования средств аудио-, видео-, фотонаблюдения;
5. Примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работы повышенной опасности, к осуществлению которых необходимы отдельные правила;
6. Основные процессы по охране труда. К примеру, специальная оценка условий труда, оценка профессиональных рисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации.

Работодатель при создании СУОТ должен учитывать специфику деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 года.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 29 октября 2021 г. № 771н

"Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

Утвержден Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Данным приказом отменен Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 22 сентября 2021 г. № 656н**

**"Об утверждении примерного перечня мероприятий по
предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при
производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под
контролем другого работодателя (иного лица)"**

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2017, № 7, ст. 1093), приказываю:

1. Утвердить примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр А.О.КОТЯКОВ

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 22 сентября 2021 г. № 650н**

**"Об утверждении примерного положения
о комитете (комиссии) по охране труда"**

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2017, № 7, ст. 1093), приказываю:

1. Утвердить примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2014 г., регистрационный № 33294).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр А.О.КОТЯКОВ

**ЗАКОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
от 05.04.2022 № 4665-КЗ**

**"О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
"ОБ ОХРАНЕ ТРУДА" И В СТАТЬИ 6 и 10 ЗАКОНА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ "ОБ ОРГАНАХ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ"**

Принят
Законодательным Собранием Краснодарского края
24 марта 2022 года

Статья 1

Внести в Закон Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ "Об охране труда" (с изменениями от 7 августа 2000 года № 311-КЗ; 6 апреля 2006 года № 1011-КЗ; 29 декабря 2007 года № 1349-КЗ; 7 июля 2009 года № 1784-КЗ; 6 апреля 2011 года № 2209-КЗ; 2 марта 2012 года № 2444-КЗ; 3 декабря 2013 года № 2834-КЗ; 6 марта 2014 года № 2911-КЗ; 23 июля 2014 года № 3017-КЗ; 6 февраля 2015 года № 3120-КЗ) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

"3) вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;

4) опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника;"

дополнить пунктом 4(1) следующего содержания:

"4(1)) опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности;"

б) пункты 6 и 7 изложить в следующей редакции:

"6) рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения;";

в) дополнить пунктом 7(1) следующего содержания:

"7(1)) средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов;";

г) пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10) требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда;";

д) пункты 13 и 14 изложить в следующей редакции:

"13) профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;

14) управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков;";

2) дополнить статьей 1(1) следующего содержания:

"Статья 1(1). Основные принципы обеспечения безопасности труда
Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:
предупреждение и профилактика опасностей;
минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и

охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.";

3) в статье 4:

а) в части 1 слова "в области содействия занятости населения, охраны труда и трудовых отношений" заменить словами "в области содействия занятости населения, охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений";

б) пункт 1 части 2 изложить в следующей редакции:

"1) реализация государственной политики в области охраны труда на территории Краснодарского края;"

в) в части 3:

пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

"1) обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда на территории Краснодарского края;

2) разработка государственной программы (подпрограммы) Краснодарского края по улучшению условий и охраны труда или мероприятий по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственную программу (подпрограмму) Краснодарского края, обеспечение контроля за их выполнением и достижением показателей их эффективности и результативности, разработка и утверждение нормативных правовых актов Краснодарского края в области охраны труда в пределах своей компетенции и осуществление контроля за их выполнением;"

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5) координация проведения на территории Краснодарского края в установленном порядке обучения по охране труда;"

пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7) осуществление на территории Краснодарского края в установленном порядке государственной экспертизы условий труда;"

пункты 9 и 12 признать утратившими силу;

г) в части 3(1):

абзац первый изложить в следующей редакции:

"3(1). К полномочиям учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Краснодарского края в области содействия занятости населения, охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, - центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края относятся:"

в пункте 1 после слов "сбора и обработки информации" дополнить словом "(мониторинга)";

пункт 4 признать утратившим силу;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6) участие в координации проведения на территории Краснодарского края в установленном порядке обучения по охране труда.";

4) подпункт 6 пункта 2 статьи 6 изложить в следующей редакции:

"6) принимают решения по вводу у отдельных работодателей дополнительных условий и показаний к проведению обязательных медицинских осмотров с учетом мнения территориального органа

федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, краевой или муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;"

5) в статье 7:

а) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений."

б) в пункте 5 слова "или специалист" заменить словами "или индивидуальный предприниматель";

в) пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации, и быть аккредитованы в установленном Правительством Российской Федерации порядке."

б) в статье 8:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Статья 8. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда";

б) пункт 1 после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,";

в) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений."

7) в статье 9:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Статья 9. Обучение по охране труда";

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной

защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.";

в) пункт 3 признать утратившим силу;

8) в статье 10:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Статья 10. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда";

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.";

в) пункт 3 признать утратившим силу;

г) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных и (или) опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.";

д) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. В производстве запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.";

9) статью 13 признать утратившей силу;

10) пункт 2 статьи 14 изложить в следующей редакции:

"2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий Краснодарского края) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

11) в статье 15:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Статья 15. Права работника в области охраны труда";

б) абзац второй признать утратившим силу;

в) пункт "б" изложить в следующей редакции:

"б) получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;"

г) пункты "д" и "е" изложить в следующей редакции:

"д) обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

е) обучение по охране труда за счет средств работодателя;"

д) пункт "ж" после слов "представительные органы" дополнить словами "(при наличии таких представительных органов)";

е) пункты "з" - "л" изложить в следующей редакции:

"з) обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

и) личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

к) дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

л) на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе;"

ж) пункт "н" изложить в следующей редакции:

"н) гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и

размерах не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором. Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя;";

з) пункт "о" после слов "трудовых обязанностей" дополнить словами "в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";

и) дополнить пунктом "р" следующего содержания:

"р) внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.";

12) в статье 16:

а) пункт "а" изложить в следующей редакции:

"а) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда;";

б) пункт "в" изложить в следующей редакции:

"в) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;";

в) пункты "д" и "е" изложить в следующей редакции:

"д) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

е) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические

освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;"

г) дополнить пунктом "з" следующего содержания:

"з) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию; следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.";

13) в статье 17:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Статья 17. Обязанности работодателя в области охраны труда";

б) пункты "б" - "д" изложить в следующей редакции:

"б) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

в) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

г) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

д) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;"

в) пункт "з" изложить в следующей редакции:

"з) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;"

г) пункты "к" и "л" изложить в следующей редакции:

"к) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

л) за счет своих средств в соответствии с установленными нормами своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты;"

д) пункты "н" и "о" изложить в следующей редакции:

"н) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда;

о) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;"

е) пункты "р" - "у" изложить в следующей редакции:

"р) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

с) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

т) беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также

представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

у) предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органу исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда (по формам и в сроки, установленные нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края), органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;"

ж) пункт "х" изложить в следующей редакции:

"х) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;"

з) пункт "ц" признать утратившим силу;

и) пункты "ч" и "ш" изложить в следующей редакции:

"ч) ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

ш) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;"

к) пункты "щ" и "ы" признать утратившими силу;

л) дополнить пунктами "э", "ю", "я", "я(1)" следующего содержания:

"э) оснащение средствами коллективной защиты;

ю) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

я) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

я(1)) при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.";

14) статью 18 изложить в следующей редакции:

"Статья 18. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право:

1) использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

2) вести электронный документооборот в области охраны труда;

3) предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (Государственной инспекции труда в Краснодарском крае).";

15) статью 19 изложить в следующей редакции:

"Статья 19. Запрет на работу в опасных условиях труда

Запрет на работу в опасных условиях труда регулируется законодательством Российской Федерации.";

16) дополнить статьей 19(1) следующего содержания:

"Статья 19(1). Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием регулируется законодательством Российской Федерации.";

17) в статье 21:

а) наименование изложить в следующей редакции:

"Статья 21. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.";

в) пункт 2 признать утратившим силу;

18) в статье 22:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органом исполнительной власти Краснодарского края в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии таких представительных органов), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводящих специальную оценку условий труда.";

в) в пункте 4:

в подпункте 1 слово "экспертизы" заменить словами "государственной экспертизы условий труда"; слова "и форм собственности" исключить;

подпункт 2 дополнить словами "в соответствии с порядком проведения государственной экспертизы условий труда";

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости испытательных лабораторий (центров), аккредитованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.";

г) подпункт 1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

"1) составлять по результатам проведения государственной экспертизы условий труда заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при наличии таких представительных органов), государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, организации, проводящие специальную оценку условий труда";

д) дополнить пунктами 6 и 7 следующего содержания:

"6. Орган исполнительной власти Краснодарского края,

уполномоченный на проведение государственной экспертизы условий труда, устанавливает размер платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда на основе методических рекомендаций, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в соответствии с действующим трудовым законодательством.

7. Типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда."

Статья 2

Внести в Закон Краснодарского края от 28 июня 2007 года N 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края" (с изменениями от 6 апреля 2011 года N 2209-КЗ; 26 марта 2012 года N 2473-КЗ; 9 июля 2013 года N 2749-КЗ; 30 декабря 2013 года N 2862-КЗ; 23 июля 2014 года N 3017-КЗ; 4 марта 2015 года N 3143-КЗ; 25 декабря 2015 года N 3309-КЗ; 18 июля 2016 года N 3449-КЗ; 17 ноября 2016 года N 3502-КЗ; 18 мая 2017 года N 3617-КЗ; 11 декабря 2018 года N 3902-КЗ; 11 марта 2019 года N 3994-КЗ; 8 октября 2019 года N 4129-КЗ; 11 ноября 2019 года N 4161-КЗ; 30 апреля 2020 года N 4280-КЗ; 3 ноября 2021 года N 4562-КЗ) следующие изменения:

1) в статье 6:

а) в пункте 2:

в подпункте "д" слова ", доходов населения" исключить;

в подпункте "е" слова ". Подготовка проектов законов Краснодарского края об установлении потребительской корзины в Краснодарском крае" исключить;

б) в пункте 4:

подпункты "а" и "б" изложить в следующей редакции:

"а) обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда на территории Краснодарского края;

б) разработка государственной программы (подпрограммы) Краснодарского края по улучшению условий и охраны труда или мероприятий по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственную программу (подпрограмму) Краснодарского края, обеспечение контроля за их выполнением и достижением показателей их эффективности и результативности, разработка и утверждение нормативных правовых актов Краснодарского края в области охраны труда в пределах своей компетенции и осуществление контроля за их выполнением;"

подпункт "д" изложить в следующей редакции:

"д) координация проведения на территории Краснодарского края в установленном порядке обучения по охране труда;"

подпункт "ж" изложить в следующей редакции:

"ж) осуществление на территории Краснодарского края в установленном порядке государственной экспертизы условий труда;"

подпункт "и" признать утратившим силу;

дополнить подпунктами "м" - "о" следующего содержания:

"м) осуществление ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных уполномоченному органу организациях;

н) осуществление методической помощи уполномоченным органам (исполнительные органы государственной власти Краснодарского края, органы местного самоуправления, осуществляющие ведомственный контроль) в отношении проводимых ими в подведомственных организациях проверок, анализа проведенных проверок на основании информации, поступившей от уполномоченных органов, формирование сводного отчета;

о) установление размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в соответствии с действующим трудовым законодательством;"

2) в статье 10:

а) в пункте 14 после слов "сбора и обработки информации" дополнить словом "(мониторинга)";

б) пункт 17 признать утратившим силу;

в) пункт 19 изложить в следующей редакции:

"19) участвуют в координации проведения на территории Краснодарского края в установленном порядке обучения по охране труда;"

Статья 3

Настоящий закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края
В.И.КОНДРАТЬЕВ

**КРАЕВАЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

ПРОТОКОЛ

24 марта 2022 г.

г. Краснодар

№ 1

заочного проведения краевой межведомственной комиссии по охране труда

Председательствующий – Новикова Е.П.

Секретарь – Помокаев В.И.

Участвовало: 17 членов комиссии (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в организациях Краснодарского края по итогам работы в 2021 году и задачах на 2022 год.

Информация Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

Информация Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю.

2. Об итогах освоения работодателями края средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2021 году, в том числе с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н. Об использовании работодателями Краснодарского края права на установление скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Информация Государственного учреждения – Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

1. СЛУШАЛИ:

"О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в организациях Краснодарского края по итогам работы в 2021 году и задачах на 2022 год".

Государственная инспекция труда в Краснодарском крае проинформировала, что в 2021 году федеральный государственный надзор в сфере труда осуществлялся в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", Федерального закона от 31 июля 2020 г.

№ 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", а также в соответствии с ведомственными нормативными актами, регулирующими порядок проведения проверок.

С учетом пандемии новой коронавирусной инфекции, проверки хозяйствующих субъектов на территории Краснодарского края проводились с особенностями, установленными указами Президента Российской Федерации, а также постановлениями Правительства Российской Федерации.

В 2021 году проведено 2150 проверок, из них по вопросам охраны труда – 909 проверок. В ходе проверок выявлено 3375 нарушений обязательных требований, в том числе 1314 нарушений трудового законодательства, связанных с охраной труда, или 33,7 % от общего количества нарушений, выявленных Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае за отчетный период.

По направлениям надзорно-контрольной деятельности и институтам трудового права, в том числе права на безопасные условия труда в ходе проверок выявлено:

37 нарушений по вопросам проведения медицинских осмотров;

70 нарушений по вопросам обучения, инструктажа и проверки знаний работниками требований охраны труда;

22 нарушения по вопросам соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах;

63 нарушения по вопросам обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

73 нарушения по вопросам расследования несчастных случаев на производстве.

По итогам надзорно-контрольных мероприятий в 2021 году к административной ответственности привлечено 3825 должностных и юридических лиц, а также индивидуальных предпринимателей на общую сумму в размере 77947 тысяч рублей.

Из них за нарушение требований охраны труда привлечено к ответственности 991 должностное и юридическое лицо на общую сумму в размере 37283 тыс. рублей.

В 2021 году по результатам расследования к учету в Краснодарском крае принято 155 несчастных случаев на производстве, в том числе:

10 групповых несчастных случаев (5 погибших) (в 2020 – 15 несчастных случаев (9 погибших));

94 тяжелых несчастных случаев (в 2020 – 113 несчастных случаев);

51 несчастный случай со смертельным исходом (в 2020 – 35 несчастных случаев).

По отношению к 2020 году общее количество несчастных случаев на производстве уменьшилось на 8 (или на 4,91 %).

На производстве в 2021 году погибло 56 работников, что на 12 человек (или на 27,27 %) больше, чем в 2020 году.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов

экономической деятельности с наибольшей численностью травмированных в 2021 году, вошли такие виды деятельности как:

обрабатывающие производства (33 несчастных случая), в том числе производство пищевых продуктов (11 несчастных случаев);

строительство (23 несчастных случая), в том числе строительство жилых и нежилых зданий (13 несчастных случаев);

торговля (19 несчастных случаев), в том числе торговля розничная (13 несчастных случаев) и сельское хозяйство (19 несчастных случаев), в том числе растениеводство (12 несчастных случаев);

транспортировка и хранение (17 несчастных случаев), в том числе складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность (11 несчастных случаев).

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев в зависимости от причин показывает, что наибольшее количество происходит по следующим причинам:

нарушения правил дорожного движения (традиционно) – 34 несчастных случая (21,93 %);

неудовлетворительная организация производства работ – 28 несчастных случаев (18,06 %);

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 27 несчастных случаев (17,41 %);

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 9 несчастных случаев (5,81 %);

эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудование – 6 несчастных случаев (3,87 %).

Анализ распределения количества учетных несчастных случаев в зависимости от вида (типа) показывает, что наибольшее количество несчастных случаев в Краснодарском крае произошло по следующим видам (типам):

падение пострадавшего с высоты, в том числе падение на поверхности одного уровня – 42 несчастных случая (27,1 %);

воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 33 несчастных случая (21,29 %);

транспортные происшествия – 31 несчастный случай (20 %);

падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочие – 16 несчастных случаев (10,32 %);

противоправные действия других лиц – 11 несчастных случаев (7,1 %).

По результатам проведенных расследований несчастных случаев на производстве в 2021 году в установленном порядке было направлено в следственные органы городов и районов Краснодарского края 104 материала для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства в связи с несчастными случаями на производстве.

На 1 января 2022 г. в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) по Краснодарскому краю с момента начала работы системы

зарегистрировано 69337 отчетов по результатам специальной оценки условий труда от 40676 работодателей.

Общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составляет 1430029 ед. На данных рабочих местах занято 1914610 работников.

С оптимальными и допустимыми условиями труда (класс 1 и 2) зарегистрировано 1171880 рабочих мест. На них занято 1510526 работников.

С вредными условиями труда (класс 3.1. – 3.4.) зарегистрировано 255250 рабочих мест (далее – РМ), на которых занято 396479 работников, в том числе:

по классу 3.1. – 142648 РМ (203837 работников);

по классу 3.2. – 97354 РМ (165280 работников);

по классу 3.3. – 14675 РМ (25919 работников);

по классу 3.4. – 573 РМ (1443 работника).

С опасными условиями труда (класс 4) зарегистрировано 2892 рабочих места, на которых занято 7597 работников.

Управление Роспотребнадзора по Краснодарскому краю проинформировало, что в 2021 году в крае зарегистрировано 58 случаев выявления профбольных с впервые установленными диагнозами профессионального заболевания, в том числе у 33 женщин (в 2020 г. – 30/10; 2019 г. – 15/1; 2018 г. – 8/1; 2017 г. – 23/4).

Показатели профессиональной заболеваемости (на 10000 работающих) по Краснодарскому краю за 2017-2021г.г. составили:

2017 г. – 0,17

2018 г. – 0,06

2019 г. – 0,09

2020 г. – 0,18

2021 г. – 0,37

В 2021 г. у 58 лиц с впервые установленным диагнозом выявлено 58 профессиональных заболеваний (2020 г. – у 30 лиц выявлено 32 профзаболевания; 2019 г. – у 15 лиц выявлено 18 профессиональных заболеваний, в т.ч. у 1 пострадавшего – 2 профзаболевания и у 1 пострадавшего – 3 профзаболевания; 2018 г. – у 8 лиц выявлено 11 профессиональных заболеваний, в т.ч. у 1 пострадавшего – 2 профзаболевания и у 1 пострадавшего – 3 профзаболевания; 2017 г. – у 23 лиц выявлено 30 профессиональных заболеваний, в т.ч. у 3 пострадавших – по 2 профзаболевания и у 2 пострадавших – по 3 профзаболевания).

В 2017 г. – 2019 г. регистрировались только хронические профессиональные заболевания.

Зарегистрировано впервые выявленных профбольных по территориям края в 2021г.:

г. Краснодар – 22 (2020 г. – 9; 2019 г. – 3; 2018 г. – 2; 2017 г. – 9);

г. Сочи – 6 (2020 г. – 2; 2019 г. – 1; 2018 г. – 0; 2017 г. – 1);

Каневской район – 5 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);

Крыловской район – 4 (2017 – 2020 г. – 0);

Красноармейский район – 2 (2020 г. – 0; 2019 г. – 2; 2018 г. – 0; 2017 г. – 1);

Лабинский район – 2 (2020 г. – 6; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 г. Горячий Ключ – 2 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 Славянский район – 2 (2020 г. – 0; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 1);
 Тихорецкий район – 1 (2017 г. – 2020 г. – 0);
 Павловский район – 2 (2017 – 2020г. – 0);
 г. Новороссийск – 1 (2020 г. – 0; 2019 г. – 1; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 Мостовской район – 1 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 Абинский район – 1(2020 г. – 0; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 г. Ейск – 1(2017-2020г. – 0);
 Белореченский район – 1 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 1; 2017 г.– 0);
 Тбилисский район – 1 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 2);
 Выселковский район – 1 (2020 г. – 1; 2019 г. – 1; 2018 г. – 1; 2017 г. – 1);
 Усть-Лабинский район – 1 (2020 г. – 1; 2019 г. –0; 2018 г.–0; 2017 г.– 1);
 Крымский район – 1 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 Ленинградский район – 1(2017 – 2020г. – 0);
 г. Армавир – 0 (2020 г. – 1; 2019 г. – 1; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 Динской район – 0 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 1);
 Кавказский район – 0 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 г. Геленджик –0 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 0);
 Кореновский район – 0 (2020 г. – 1; 2019 г. – 1; 2018 г. – 2; 2017 г. – 0);
 Калининский район – 0 (2020 г. – 0; 2019 г. – 3; 2018 г. – 1; 2017 г. – 0);
 Тимашевский район – 0 (2020 г. – 0; 2019 г. – 0; 2018 г. – 1; 2017 г. –0);
 Северский район – 0 (2020 г. – 1; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 2);
 Щербиновский район – 0 (2020 г. –0; 2019 г. – 0; 2018 г. –0; 2017 г. – 2);
 Курганинский район – 0 (2020 г. – 0; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г.– 1);
 Староминский – 0 (2020 г. – 0; 2019 г. – 0; 2018 г. – 0; 2017 г. – 1).

По остальным территориям края профессиональные заболевания за последние 5 лет не регистрировались.

Острые профессиональные заболевания и острые профессиональные отравления регистрировались в крае у 45 человек (77,58 %), в том числе у 33 женщин, из них со смертельным исходом у 35 человек, в том числе у 25 женщин:

острые профессиональные заболевания (острая коронавирусная инфекция) у медицинских работников – у 43 человек (43 профзаболевания), в том числе – у 33 женщин (33 профзаболевания), из них со смертельным исходом от общего числа заболевших – у 35 человек (85,7 %), в том числе – у 25 женщин (66,6 % – от числа женщин, заболевших коронавирусной инфекцией);

острые профессиональные отравления – у 2-х человек (острое отравление канализационными газами-сероводородом, аммиаком) при аварийной ситуации в ООО «Краснодар-Водоканал»), из них со смертельным исходом – 1.

хронические профзаболевания – у 13 человек (13 профзаболеваний) – 22,42 %.

В структуре профессиональной заболеваемости в Краснодарском крае в 2021 году:

На первом месте – профессиональные заболевания от воздействия биологических факторов – 74,14 % (2020 г. – 68,75 %; 2019 г. – 0; 2018 г. – 9,1 %; 2017 г. – 10 %) – 43 случая коронавирусной инфекции.

На втором месте профессиональные заболевания от воздействия физических факторов – 20,69 % (2020 г. – 25 %; 2019 г. – 72,22 %, 2018 г. – 63,63 %; 2017 г. – 66,67 %).

На третьем месте профессиональные заболевания от воздействия химических факторов – 5,17 %.

В 2021г. установлены профессиональные заболевания в следующих отраслях промышленности (с указанием профессий):

здравоохранение – 43 случая профзаболеваний (коронавирусная инфекция) – врачи, медсестры, санитарки, фельдшеры, рентген лаборанты, водители, медрегистраторы и др.;

авиационный транспорт – 11 случаев профзаболеваний: командир воздушного судна – 2 случая (2 профзаболевания) пилот – 7 случаев (7 профзаболеваний), бортинженер – 1 случай (1 профзаболевание), инспектор летно-производственной службы – 1 случай (1 профзаболевание); причины возникновения профзаболеваний: длительный стаж работы на воздушных судах с повышенными шумовыми характеристиками и выполнение работ вблизи взлетно-посадочных площадок;

жилищно-коммунальное хозяйство – 2 случая острых отравлений канализационными газами (метаном, сероводородом, аммиаком) мастера участка и слесаря аварийно-восстановительных работ при ликвидации аварийной ситуации, из них 1– случай со смертельным исходом;

сельское хозяйство – 2 случая профзаболеваний: оператор механизированных линий – 1 случай (1 профзаболевание), пилот сельхозавиации – 1 случай (1 профзаболевание), причины возникновения профзаболеваний – длительный стаж работы на сельхозтехнике и воздушных судах с повышенными шумовыми характеристиками.

Основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний в 2021г. являлись:

несовершенство СИЗ – 60 % (2020 г. – 100 %, 2017 г. – 2019 г. – 0);

контакт с инфекционным агентом – 35,56 % (2020 г. – 68,75 %; 2019 г. – 0; 2018 г. – 9,09 %; 2017 г. – 10 %);

конструктивные недостатки машин и механизмов – 0 (2020 г. – 15,625 %; 2019 г. – 77,78 %; 2018 г. – 72,79 %; 2017 г. – 60 %);

несовершенство технологических процессов – 0 (2020 г. – 15,625 %; 2019 г. – 22,22 %; 2018 г. – 9,09 %; 2017 г. – 30 %).

В Краснодарском крае в 2021 году при проведении периодических медосмотров выявлено хронических профессиональных заболеваний – 30,77 % (2020 г. – 27,78 %; 2019 г. – 27,78 %; 2018 г. – 9,09 %; 2017 г. – 26,87%).

В 2021 году утратили трудоспособность в своей профессии в 30 % случаев хронических профессиональных заболеваний (2020 г. – 12,5 %; 2019 г. – 44,44 %; 2018 г. – 81,81 %; 2017 г. – 80 %).

Процент смертельных случаев острых профессиональных заболеваний от коронавирусной инфекции и острого отравления аммиаком от общего

числа профессиональных заболеваний в 2021 г. составил 60,34 %; от общего числа острых профессиональных заболеваний и отравлений – 76,74 %.

Штрафные санкции применялись в 2017 г. – 26,67 %, 2018 г. – 18,18 %; 2019 г. – 5,56 %; 2020 г. – 0; 2021 г. – 3,45 %; даны предписания в 2021 г. – 93,1 % случаев (2020 г. – 88,89 % случаев; 2019 г. – 83,33 % случаев; 2018 г. – 54,55 % случаев; 2017 г. – 53,33 % случаев).

РЕШИЛИ:

1. Информацию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю принять к сведению.

2. Отметить, что в 2021 году в целом по краю уровень общего производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) увеличился на 2,6 % по сравнению с 2020 годом.

Наибольшее число пострадавших зарегистрировано в организациях отраслей: торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов; обрабатывающих производств; транспортировки и хранения; здравоохранения и предоставления социальных услуг; строительства.

3. Обратить внимание глав муниципальных образований городов Новороссийск, Горячий Ключ и районов: Абинского, Апшеронского, Приморско-Ахтарского, Славянского, Выселковского, Красноармейского, Гулькевичского, Кавказского, Туапсинского, Темрюкского, на превышающий среднекраевой уровень, производственный травматизм со смертельным исходом.

Рекомендовать рассмотреть на муниципальных межведомственных комиссиях (координационных советах) причины несчастных случаев с выработкой мероприятий, направленных на недопущение несчастных случаев на производстве. О результатах проинформировать комиссию до 1 июня 2022 года.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований:

4.1. Рассмотреть итоги работы в сфере охраны труда за 2021 год, наметить мероприятия по улучшению состояния условий и охраны труда в организациях муниципального образования.

4.2. Содействовать организации и проведению на территории муниципального образования в апреле 2022 года мероприятий (конференции, семинары, круглые столы, передачи на радио и телевидении и др.), посвященных Всемирному дню охраны труда, участием организаций муниципального образования во всероссийских, краевых и отраслевых конкурсах, месячниках, семинарах и других мероприятиях по охране труда.

5. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края рекомендовать провести анализ и обсудить итоги 2021 года состояния условий и охраны труда в организациях курируемой отрасли на краевых коллегиях (совещаниях), разработать меры, направленные на недопущение (роста) несчастных случаев на производстве.

6. Министерству труда и социального развития Краснодарского края рекомендовать:

6.1. В целях привлечения внимания работодателей, работников, общественности к проблемам производственного травматизма и неблагоприятных условий труда, организовать в течение апреля 2022 года в муниципальных образованиях края мероприятия, приуроченные к Всемирному дню охраны труда, с участием органов местного самоуправления, профсоюзов, объединения работодателей.

6.2. Проводить информационно – разъяснительную работу среди организаций Краснодарского края о вступивших в силу с 1 марта 2022 г. изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

7. Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Управлению Роспотребнадзора по Краснодарскому краю продолжить информировать общественность о результатах надзорно-контрольной деятельности в части выявленных грубых нарушений работодателями края законодательства о труде и охране труда, санитарного законодательства, особенно приведших к смертельному и тяжелому производственному травматизму и профзаболеваниям.

8. Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов", территориальным организациям профсоюзов, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" рекомендовать:

8.1. Содействовать участию организаций края во всероссийских, краевых и отраслевых конкурсах, месячниках, семинарах и других мероприятиях по охране труда, организации и проведению в муниципальных образованиях в апреле 2021 года мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

8.2. Проводить информационно-разъяснительную работу среди руководителей организаций муниципальных образований Краснодарского края, о необходимости проведения работ по охране труда в свете вступивших в силу с 1 марта 2022 г. изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

9. Руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям:

9.1. В связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации организовать:

внеочередное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

работу по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со вступившими изменениями;

выявление опасностей и оценку профессиональных рисков;

учет микротравм.

9.2. Проводить в установленные сроки специальную оценку условий труда с последующим выполнением мероприятий по снижению профессиональных рисков.

9.3. В полном объеме и в установленные сроки организовывать проведение за счет работодателя обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с

вредными и (или) опасными условиях труда, в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н.

9.4. Обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда.

9.5. Внедрять в организациях программы "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность труда.

2. СЛУШАЛИ:

"Об итогах освоения работодателями края средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2021 году, в том числе с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н. Об использовании работодателями Краснодарского края права на установление скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

По информации Государственного учреждения – Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, в 2021 г. вступил в силу приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н "Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (далее – приказ № 467н), отменивший действующий с 2012 года приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н.

Согласно приказу № 467н:

срок обращения за финансированием предупредительных мер продлен до 1 октября 2021г. для всех страхователей;

финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств, с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели;

финансовому обеспечению в 2021 году за счет сумм страховых взносов дополнительно подлежат расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), такие как: приобретение средств защиты органов дыхания (маски, респираторы), приобретение дезинфицирующих средства и дозирующих устройств; приобретение рециркуляторов воздуха; приобретение устройств для бесконтактного контроля температуры тела работников и проведение лабораторного обследования работников на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19).

Разрешение на использование в 2021 году сумм страховых взносов на предупредительные меры получили 2209 страхователей края, на сумму 343,4 млн. руб.

Освоили выделенные ассигнования 2183 страхователя, на сумму 341,3 млн. руб., а 26 страхователей не освоили средства по различным причинам. Возмещение расходов составило 99,4%.

Страхователи направили выделенные средства на следующие предупредительные меры:

на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) – 121,4 млн. руб.;

на проведение специальной оценки условий труда – 34,4 млн. руб.;

на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 100,3 млн. руб.;

на санаторно-курортное оздоровление работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 11,1 млн. руб.;

на обучение по охране труда отдельных категорий работников – 3,1 млн. руб.;

на приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные (предсменные, предрейсовые) медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры) – 0,2 млн. руб.;

на приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографы) – 3,2 млн. руб.;

приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи – 1,1 млн. руб.;

на приобретение путевок для предпенсионеров – 27,4 млн. руб.;

на приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы, щитки лицевые и т.д.) – 33,3 млн. руб.;

на приобретение дезинфицирующих кожных антисептиков, салфеток и дозирующих устройств – 4,2 млн. руб.;

на приобретение рециркуляторов воздуха, верулицидных средств для обработки транспортных средств – 0,7 млн. руб.;

на проведение лабораторного обследования на COVID-19 – 0,9 млн. руб.

Для страхователей на протяжении нескольких лет приоритетным остается приобретение для работников средств индивидуальной защиты, проведение периодических медосмотров и проведение специальной оценки условий труда. Однако, в 2021 году стали востребованы такие мероприятия как приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и обеспечение санаторно-курортного лечения предпенсионеров.

Не снижается активное участие в проведении данной работы страхователей бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение и

социальная сфера) – 46 %, агропромышленного комплекса 10,5 %, торговля – 7,2 %, производство продуктов питания – 4,3 %.

Отмечено, что в связи с тем, что основное количество страхователей, обратившихся за финансированием предупредительных мер, это бюджетные учреждения, хотелось бы видеть в числе обратившихся большее количество организаций, занимающихся производством, строительством и грузоперевозками (т.е. наиболее травмоопасными видами деятельности).

Финансирование предупредительных мер за счет суммы страховых взносов из года в год стабильно увеличивается:

2016 г. – 231,2 млн. руб.

2017 г. – 247,9 млн. руб.

2018 г. – 253,6 млн. руб.

2019г – 300,6 млн. руб.

2020 г. – 362,2 млн. руб.

Ежегодно и активно участвуют в реализации программы по финансированию предупредительных мер за счет начисляемых страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ведущие предприятия Краснодарского края – ООО "Сельта", АО "Тандер", АО "Рассвет", ООО "Абинский электрометаллургический завод", АО "Краснодаргазстрой", ООО "КЛААС", ОАО "Тихорецкий машиностроительный завод им. В.В. Воровского".

Так же проинформировали, что в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее – Закон), продолжалась работа по установлению работодателям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – скидка), основанная на дифференцировании страховых тарифов в зависимости от фактических затрат, связанных с возмещением вреда, состоянием условий труда и уровня травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для реализации статьи 22 Закона о страховании приняты следующие нормативные документы:

Административный регламент, утвержденный приказом Фонда социального страхования РФ от 25.04.2019 № 231;

Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524.

Скидка устанавливается Фондом на очередной финансовый год в пределах страховых взносов, предусмотренных бюджетом страховщика, и не может превышать 40 процентов установленного страхового тарифа.

Скидка определяется с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах по состоянию на 1 января текущего года.

Для рассмотрения вопроса об установлении скидки страхователь не позднее 1 ноября текущего календарного года обращается с заявлением к страховщику по месту своей регистрации.

Страховщик принимает решение не позднее 1 декабря текущего года и устанавливает скидку с 1 января очередного финансового года.

При наличии в предшествующем финансовом году страхового случая со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, страхователю на очередной финансовый год скидка не устанавливается.

Практика установления скидок к страховому тарифу за последние 5 лет сложилась следующим образом:

2017 г. – 96 страхователей на сумму 31,9 млн. руб.

2018 г. – 217 страхователей на сумму 42,9 млн. руб.

2019 г. – 217 страхователей на сумму 41,9 млн. руб.

2020 г. – 313 страхователей на сумму 59,1 млн. руб.

2021 г. – 325 страхователей на сумму 58,4 млн. руб.

В 2021 году 323 страхователей обратилось с заявлением на представление скидки на 2022 год. Из числа обратившихся:

39 страхователей в результате расчета не получили скидку по причине низкого уровня проведения (не проведения) специальной оценки условий труда и низкого уровня проведения периодического медицинского осмотра;

56 страхователей получили отказы по причине недобросовестного перечисления страховых взносов и из-за того, что по расчету показатели страхователя выше среднеотраслевых показателей.

228 страхователей получили разрешение на скидку к страховому тарифу на 2022 год.

Наряду с установлением скидок ежегодно страхователям устанавливаются и надбавки к страховому тарифу, в зависимости от уровня травматизма на предприятии и условий труда. Ежегодно количество страхователей, получивших надбавку (хоть и незначительно), но снижается:

2017 г. – 299 страхователей на сумму 34,8 млн. руб.;

2018 г. – 295 страхователей на сумму 18,9 млн. руб.;

2019 г. – 276 страхователей на сумму 32,0 млн. руб.;

2020 г. – 273 страхователя на сумму 32,4 млн. руб.;

2021 г. – 267 страхователя на сумму 43,2 млн. руб.

Около 40 % страхователей, получивших надбавку к страховому тарифу это организации бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение и социальная сфера).

РЕШИЛИ:

1. Информацию Государственного учреждения – Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации принять к сведению.

2. Главам муниципальных образований рекомендовать:

2.1. Проводить информационно - разъяснительную работу в муниципальном образовании о возможности использования работодателями в 2022 году средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний, а также установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе подведомственными муниципальными организациями и учреждениями.

2.2. Усилить работу по информированности работодателей отраслей обрабатывающих производств, транспортной отрасли, строительства с целью увеличения количества организаций, использующих средства Фонда социального страхования РФ на охрану труда.

3. Органам исполнительной власти Краснодарского края, курирующим отрасли экономики Краснодарского края, рекомендовать продолжить информировать работодателей отрасли:

- о возможности обращения работодателей в региональное отделение Фонда социального страхования РФ для финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе бюджетных организаций;

- о правилах установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- о необходимости использования подведомственными учреждениями средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные мероприятия по охране труда.

4. Государственному учреждению – Краснодарскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации рекомендовать:

4.1. Продолжить информировать работодателей через средства массовой информации и проводить разъяснительную работу по вопросам применения Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе возможности использования до 30 % средств на санаторно-курортное лечение предпенсионеров.

4.2. Обеспечить доступность работодателей к информации о предоставляемой Краснодарским региональным отделением Фонда государственной услуги по установлению скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5. Министерству труда и социального развития Краснодарского края рекомендовать продолжить разъяснительную работу об использовании работодателями средств Фонда социального страхования на предупредительные мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, права на скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов", Ассоциации "Объединение работодателей

Краснодарского края" рекомендовать активно пропагандировать экономическую целесообразность использования работодателями средств Фонда социального страхования РФ на улучшение условий и охраны труда в организации.

7. Руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям:

7.1. Ежегодно в установленном порядке обращаться в филиалы регионального отделения Фонда социального страхования РФ за получением разрешения на использования части страховых взносов на предупредительные мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.2. Использовать право на установление скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3. Обеспечивать в полном объеме использование средств, выделяемых Фондом социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по охране труда, а также их целевое использование.

Председательствующий

Е.П. Новикова

Секретарь комиссии

В.И. Помокаев

СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ В 1 КВАРТАЛЕ 2022 ГОДА

Состояние производственного травматизма в организациях Краснодарского края в 1 квартале 2022 года

Анализ общего числа пострадавших от несчастных случаев на производстве в первом квартале 2022 года показывает снижение производственного травматизма в крае по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 3 работника. По данным проводимого министерством мониторинга состояния условий и охраны труда, за 1 квартал 2022 года на производстве пострадали 109 работников, из них 3 – погибли, 13 – получили тяжелые травмы, зарегистрировано 3 групповых несчастных случая (в 1 квартале 2021 года травмы получили 112 работников, из них: 2 работника погибли, 10 – получили тяжелые травмы, зарегистрировано 2 групповых несчастных случая). В 1 квартале 2022 года среди пострадавших 49 женщин (44,3 %), несчастных случаев на производстве среди несовершеннолетних не установлено.

Уровень общего производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) в 1 квартале 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (0,06) не изменился, и составил 0,06.

Выше среднекраевого коэффициент частоты (0,06) в организациях городов: Геленджик, Горячий Ключ (по 0,07), Новороссийск (0,09), и районов: Выселковского и Ленинградского (по 0,07), Славянского, Новокубанского, Павловского (по 0,08), Темрюкского (0,09), Лабинского и Брюховецкого (по 0,12), Красноармейского (0,13), Курганинского (0,14), Белоглинского (0,16), Абинского (0,17), Кореновского (0,20), Щербиновского (0,29), Мостовского (0,44), Успенского (0,65).

Ниже среднекраевого коэффициент частоты в организациях городов: Анапа (0,02), Сочи (0,03), Армавира (0,05) и районов: Туапсинского (0,03), Ейского (0,04), Динского, Белореченского и Северского (по 0,05) (приложение № 3).

На уровне среднекраевого показателя (0,06), коэффициент частоты установлен в городе Краснодар.

"Нулевого травматизма" удалось достигнуть в организациях 16 районов края: Апшеронского, Гулькевичского, Кавказского, Калининского, Каневского, Крыловского, Крымского, Кущевского, Новопокровского, Отрадненского, Приморско-Ахтарского, Староминского, Тбилисского, Тимашевского, Тихорецкого, Усть-Лабинского.

Количество дней утраты трудоспособности в связи с производственными травмами, по краю в 1 квартале 2022 года уменьшилось на 9,9 % по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (3036 человеко-дней) и составило 2735 человеко-дней.

2. Производственный травматизм в отраслях экономики

Наибольшее число пострадавших зарегистрировано в организациях торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов – 25 работников; транспортировки и хранения – 22 работника; здравоохранения и предоставления социальных услуг и обрабатывающих производств – по 16 работников; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 6 работников; строительства – 4 работника; (приложение № 4, таблица № 1).

Из анализа показателей проводимого министерством мониторинга, следует отметить, что по сравнению с 1 кварталом 2021 года значительно возросло число пострадавших от несчастных случаев на производстве в организациях торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов с 5 до 25 работников; гостиниц и ресторанов, общественного питания с 0 до 5 работников; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства с 2 до 6 работников; транспортировки и хранения с 19 до 22 работников.

Наибольшего снижения числа пострадавших на производстве удалось достигнуть в организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг с 26 до 16 работников; строительства с 12 до 4 работников; обеспечения электроэнергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизации отходов с 10 до 2 работников; обрабатывающих производств с 22 до 16 работников.

Выше, чем в среднем по краю, коэффициент частоты производственного травматизма (0,06) отмечается в организациях транспортировки и хранения – 0,18; добычи полезных ископаемых – 0,11; гостиниц и ресторанов, общественного питания – 0,10; здравоохранения и предоставления социальных услуг и обрабатывающих производств по – 0,09; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, деятельности финансовой и страховой по – 0,07 (приложение № 4, таблица № 2).

Среди отраслей экономики края не установлены случаи производственного травматизма в организациях деятельности домашних хозяйств как работодателей и предоставления прочих видов услуг.

3. Производственный травматизм со смертельным исходом

В 1 квартале 2022 года уровень смертельного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности) увеличился на 50 % по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (0,001) и составил 0,002.

Установлено 3 случая смертельного травматизма, которые произошли в организациях города Краснодар (2 случая) и Славянского района (1 случай). В остальных 42 муниципальных образованиях края, несчастных случаев со смертельным исходом на производстве не зарегистрировано.

Выше, чем в среднем по краю, коэффициент смертельного травматизма (0,002), отмечается в организациях Славянского района (0,038). В городе Краснодаре коэффициент смертельного травматизма установлен на уровне среднекраевого значения (0,002) (приложение № 3).

Выше среднекраевого значения (0,002) уровень смертельного травматизма на 1000 работающих зафиксирован в организациях деятельности финансовой и страховой (0,070), сельского лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства и обрабатывающих производств – по 0,011 (в каждой отрасли) (приложение № 4, таблица № 2).

Основные причины смертельного травматизма:

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования – 2 работника (66,6 %).

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 1 работник (33,3 %).

Травмирующими факторами (видами происшествий) смертельного травматизма в анализируемом периоде были:

транспортное происшествие на наземном транспорте – 1 работник (33,3 %);

удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними – 1 работник (33,3 %).

падение на ровной поверхности одного уровня – 1 работник (33,3 %).

На производстве погибли работники, имевшие следующие профессии: заведующий складом, каменщик 3 разряда, подсобный рабочий.

Проведенный анализ производственного травматизма со смертельным исходом показывает, что в 1 квартале 2022 года в возрасте от 31 до 40 лет погибли – 2 работника (66,6 %), в возрасте от 41 до 50 лет погиб – 1 работник (33,3 %).

4. Производственный травматизм среди несовершеннолетних

По данным проводимого министерством мониторинга в Краснодарском крае в 1 квартале 2022 года несчастных случаев на производстве с несовершеннолетними не установлено.

5. Расходы на реализацию мероприятий по охране труда

Обеспечение организациями финансирования работ по охране труда является одним из важнейших направлений предупреждения производственного травматизма.

На мероприятия по охране труда в 1 квартале 2022 года организациями края, принявшими участие в мониторинге (1299122 работника), израсходовано 2033,3 млн. рублей, в пересчете на одного работающего 1565,1 рублей, что на 33,2 % больше, чем в аналогичном периоде 2021 года (1174,7 рубля).

В том числе на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, организациями края, принявшими участие в мониторинге, потрачено 8344 тыс. рублей, что на 69 % ниже, чем в 2021 году (26961 тыс. рублей).

Без учета средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, на мероприятия по охране труда в 1 квартале 2022 года организациями края, принявшими

участие в мониторинге, израсходовано 2024,9 млн. рублей, в пересчете на одного работающего 1558 рублей, что на 34,9 % больше, чем в аналогичном периоде 2021 года (1155 рублей).

Больше, чем в среднем по краю, на одного работающего израсходовано средств на охрану труда (с учетом средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта) в организациях города Новороссийск – 3347 руб. и районов: Абинского – 5887 руб., Темрюкского – 2791 руб., Мостовского – 2583 руб., Славянского – 2413 руб., Кавказского – 2306 руб., Тимашевского – 2227 руб., Крыловского – 2149 руб., Отрадненского – 2123 руб., Тихорецкого – 1894 руб., Кореновского – 1892 руб., Северского – 1880 руб., Новопокровского – 1828 руб., Тбилисского – 1789 руб., Выселковского – 1775 руб., Калининского – 1634 руб.

Меньше, чем в среднем по краю, на одного работающего израсходовано средств на охрану труда (с учетом средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта) в организациях городов: Армавир – 1315 руб., Краснодар – 1267 руб., Сочи – 1260 руб., Анапа – 1256 руб., Геленджик – 1245 руб., Горячий Ключ – 750 руб. и районов: Ленинградского – 1547 руб., Белоглинского – 1513 руб., Туапсинского – 1498 руб., Павловского – 1405 руб., Брюховецкого – 1370 руб., Белореченского – 1352 руб., Красноармейского – 1323 руб., Куцевского – 1277 руб., Курганинского – 1198 руб., Гулькевичского – 1107 руб., Щербиновского – 1095 руб., Динского – 1079 руб., Крымского – 1072 руб., Приморско-Ахтарского – 1054 руб., Каневского – 1033 руб., Успенского – 918 руб., Новокубанского – 780 руб., Лабинского – 778 руб., Апшеронского – 753 руб., Староминского – 721 руб., Усть-Лабинского – 511 руб. Ейского – 484 руб.

**Основные показатели
состояния производственного травматизма
в Краснодарском крае в 1 квартале 2022 года**

	I кв. 2021 год	I кв. 2022 год	I кв. 2022 г. в % к I кв. 2021 г.
Среднесписочная численность работающих (человек), всего	1764891	1785611	101,2
1.1. в том числе женщин	991739	888760	89,6
1.2. число работающих несовершеннолетних по данным мониторинга	507	68	13,4
2. Число пострадавших от несчастных случаев (человек), всего	112	109	97,3
2.1. в том числе женщин	53	49	92,4
2.2. в том числе несовершеннолетних	0	0	100,0
3. В том числе со смертельным исходом всего (человек)	2	3	150,0
3.1. в том числе женщин	0	1	100,0
3.2. в том числе несовершеннолетних	0	0	0,0
4. в том числе тяжелых, всего:	10	13	130,0
4.1. в том числе женщин	1	1	100,0
4.2. в том числе несовершеннолетних	0	0	100,0
5. групповых (случаев)	2	3	150,0
6. Число дней утраты трудоспособности (человеко-дней)	3036	2735	90,1
6.1. Число дней утраты трудоспособности в расчете на одного пострадавшего	27,11	25,09	92,5
7. Коэффициент частоты (Кч)	0,06	0,06	100,0
8. Коэффициент тяжести (Кт)	27,11	25,09	92,5
9. Коэффициент смертности (Ксм)	0,001	0,002	200,0
10. Всего израсходовано на охрану труда в организациях, участв. в мониторинге (млн. рублей)	1636,9	2033,3	124,2
11. Израсходовано на охрану труда в среднем на одного работающего, участв. в мониторинге (рублей)	1174,7	1565,1	133,2
12. Израсходовано на охрану труда (без учета средств, израсходованных на спорт) (млн.рублей)	1609,9	2024,9	125,8
13. Израсходовано на охрану труда (без учета средств, израсходованных на спорт) в среднем на одного работающего, участв. в мониторинге (рублей)	1155,4	1558,7	134,9

Примечание.

$$K \text{ частоты} = \frac{\text{число пострадавших} \times 1000}{\text{среднесписочная численность работающих дни утраты трудоспособности}}$$

$$K \text{ тяжести} = \frac{\text{число пострадавших}}{\text{число погибших} \times 1000}$$

$$K \text{ смертности} = \frac{\text{число погибших} \times 1000}{\text{среднесписочная численность работающих}}$$

**Абсолютные показатели производственного травматизма
в организациях муниципальных образований края в 1 квартале 2022 года**

№ п/п	Наименование города, района	Среднесписочная численность работающих		Число пострадавших от несчастных случаев				Дни утраты трудоспособности	
				всего (чел.)		в т.ч. смертельных		1 кв. 2021 г.	1 кв. 2022 г.
				1 кв. 2021 г.	1 кв. 2022 г.	1 кв. 2021 г.	1 кв. 2022 г.		
1	Анапа	40735	41587	0	1	0	0	0	10
2	Армавир	43327	43513	0	2	0	0	0	72
3	Геленджик	28721	27350	0	2	0	0	0	89
4	Горячий Ключ	13582	13495	1	1	0	0	29	12
5	Краснодар	807657	825308	45	49	0	2	1082	664
6	Новороссийск	104344	106885	14	10	1	0	437	472
7	Сочи	143341	145702	2	5	0	0	48	144
8	Абинский	18108	17437	4	3	1	0	115	107
9	Апшеронский	11038	11442	0	0	0	0	0	0
10	Белоглинский	6077	6177	0	1	0	0	0	84
11	Белореченский	20982	20382	3	1	0	0	55	17
12	Брюховецкий	9110	8126	0	1	0	0	0	14
13	Выселковский	29250	29750	2	2	0	0	37	119
14	Гулькевичский	17084	17387	0	0	0	0	0	0
15	Динской	21375	21246	0	1	0	0	0	56
16	Ейский	25498	26327	3	1	0	0	79	9
17	Кавказский	19471	20244	2	0	0	0	46	0
18	Калининский	6212	6264	0	0	0	0	0	0
19	Каневской	22070	21462	2	0	0	0	101	0
20	Кореновский	15107	14641	2	3	0	0	71	139
21	Красноармейский	15588	15648	0	2	0	0	0	82
22	Крыловский	4927	4867	1	0	0	0	30	0
23	Крымский	18182	17739	3	0	0	0	99	0
24	Курганинский	14677	14531	2	2	0	0	53	68
25	Кущевский	11396	11465	0	0	0	0	0	0
26	Лабинский	15755	16614	1	2	0	0	33	93
27	Ленинградский	14752	14802	0	1	0	0	0	20
28	Мостовский	9668	9095	1	4	0	0	56	105
29	Новокубанский	15617	12730	1	1	0	0	2	71
30	Новопокровский	7517	7717	0	0	0	0	0	0
31	Отраденский	9264	13028	4	0	0	0	122	0
32	Павловский	11996	12105	1	1	0	0	8	12
33	Прим.-Ахтарский	9050	8811	1	0	0	0	23	0
34	Северский	19346	19147	1	1	0	0	53	24
35	Славянский	26200	26167	0	2	0	1	0	11
36	Староминский	6522	6522	0	0	0	0	0	0
37	Тбилисский	7348	7267	0	0	0	0	0	0
38	Темрюкский	32247	34419	7	3	0	0	173	71
39	Тимашевский	20702	20296	2	0	0	0	95	0
40	Тихорецкий	21768	22000	3	0	0	0	57	0
41	Туапсинский	33067	31019	2	1	0	0	58	31
42	Успенский	6404	6126	1	4	0	0	29	102
43	Усть-Лабинский	22931	21763	1	0	0	0	45	0
44	Щербиновский	6878	7008	0	2	0	0	0	37
	Всего:	1764891	1785611	112	109	2	3	3036	2735

**Относительные показатели производственного травматизма в
организациях муниципальных образований края в 1 квартале 2022 года**

№ п/п.	Наименование города, района	К О Э Ф Ф И Ц И Е Н Т Ы					
		частоты		тяжести		смертности	
		1 кв. 2021 г.	1 кв. 2022 г.	1 кв. 2021 г.	1 кв. 2022 г.	1 кв. 2021 г.	1 кв. 2022 г.
1	Анапа	0,00	0,02	0,00	10,00	0,000	0,000
2	Армавир	0,00	0,05	0,00	36,00	0,000	0,000
3	Геленджик	0,00	0,07	0,00	44,50	0,000	0,000
4	Горячий Ключ	0,07	0,07	29,00	12,00	0,000	0,000
5	Краснодар	0,06	0,06	24,04	13,55	0,000	0,002
6	Новороссийск	0,13	0,09	31,21	47,20	0,010	0,000
7	Сочи	0,01	0,03	24,00	28,80	0,000	0,000
8	Абинский	0,22	0,17	28,75	35,67	0,055	0,000
9	Апшеронский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000
10	Белоглинский	0,00	0,16	0,00	84,00	0,000	0,000
11	Белореченский	0,14	0,05	18,33	17,00	0,000	0,000
12	Брюховецкий	0,00	0,12	0,00	14,00	0,000	0,000
13	Выселковский	0,07	0,07	18,50	59,50	0,000	0,000
14	Гулькевичский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000
15	Динской	0,00	0,05	0,00	56,00	0,000	0,000
16	Ейский	0,12	0,04	26,33	9,00	0,000	0,000
17	Кавказский	0,10	0,00	23,00	0,00	0,000	0,000
18	Калининский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000
19	Каневской	0,09	0,00	50,50	0,00	0,000	0,000
20	Кореновский	0,13	0,20	35,50	46,33	0,000	0,000
21	Красноармейский	0,00	0,13	0,00	41,00	0,000	0,000
22	Крыловский	0,20	0,00	30,00	0,00	0,000	0,000
23	Крымский	0,16	0,00	33,00	0,00	0,000	0,000
24	Курганинский	0,14	0,14	26,50	34,00	0,000	0,000
25	Кущевский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000
26	Лабинский	0,06	0,12	33,00	46,50	0,000	0,000
27	Ленинградский	0,00	0,07	0,00	20,00	0,000	0,000
28	Мостовский	0,10	0,44	56,00	26,25	0,000	0,000
29	Новокубанский	0,06	0,08	2,00	71,00	0,000	0,000
30	Новопокровский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000
31	Отрадененский	0,43	0,00	30,50	0,00	0,000	0,000
32	Павловский	0,08	0,08	8,00	12,00	0,000	0,000
33	Прим.-Ахтарский	0,11	0,00	23,00	0,00	0,000	0,000
34	Северский	0,05	0,05	53,00	24,00	0,000	0,000
35	Славянский	0,00	0,08	0,00	5,50	0,000	0,038
36	Староминский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000
37	Тбилисский	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000
38	Темрюкский	0,22	0,09	24,71	23,67	0,000	0,000
39	Тимашевский	0,10	0,00	47,50	0,00	0,000	0,000
40	Тихорецкий	0,14	0,00	19,00	0,00	0,000	0,000
41	Туапсинский	0,06	0,03	29,00	31,00	0,000	0,000
42	Успенский	0,16	0,65	29,00	25,50	0,000	0,000
43	Усть-Лабинский	0,04	0,00	45,00	0,00	0,000	0,000
44	Щербиновский	0,00	0,29	0,00	18,50	0,000	0,000
	Средний по краю:	0,06	0,06	27,11	25,09	0,001	0,002

**Абсолютные показатели производственного травматизма
в разрезе отраслей экономики края в 1 квартале 2022 года**

№ п/п	Вид отрасли экономики	Среднесписочная численность работающих в отрасли		Число пострадавших в отрасли		Число погибших в отрасли	
		1 кв. 2021 г.	1 кв. 2022 г.	1 кв. 2021 г.	1 кв. 2022 г.	1 кв. 2021г.	1 кв. 2022г.
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	89202	88794	2	6	0	1
2.	Добыча полезных ископаемых	9535	9503	1	1	0	0
3.	Обрабатывающие производства	172623	171260	22	16	2	0
4.	Обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов	62827	61914	10	2	0	0
5.	Строительство	90473	91501	12	4	0	1
6.	Торговля оптовая и розничная, ремонт а/м, мотоциклов	472142	481387	5	25	0	0
7.	Транспортировка и хранение	117322	121227	19	22	0	0
8.	Гостиницы и рестораны, общественное питание	50373	50405	0	5	0	0
9.	Деятельность в области информации и связи	22940	24741	1	0	0	0
10.	Деятельность финансовая и страховая	14537	14251	0	1	0	1
11.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	44780	46495	1	1	0	0
12.	Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. услуги	99272	99116	5	3	0	0
13.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	102405	107530	4	3	0	0
14.	Образование	179510	176647	3	2	0	0
15.	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	176203	175231	26	16	0	0
16.	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	42060	44736	1	2	0	0
17.	Предоставление прочих видов услуг	18674	19735	0	0	0	0
18.	Деятельность домашних хозяйств как работодателей	13	17	0	0	0	0
	Всего по краю:	1764891	1785611	112	109	2	3

**Относительные показатели производственного травматизма
в разрезе отраслей экономики края в 1 квартале 2022 года**

№ п/п	Наименование отрасли экономики	Коэффициент частоты		Удельный вес отрасли в % от общего числа пострадавших	Коэффициент смертности		Удельный вес отрасли в % от общего числа погибших
		1 кв. 2021г.	1 кв. 2022г.		1 кв. 2021г.	1 кв. 2022г.	
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,02	0,07	5,5	0,000	0,011	33,3
2.	Добыча полезных ископаемых	0,10	0,11	0,9	0,000	0,000	0,00
3.	Обрабатывающие производства	0,13	0,09	14,7	0,012	0,000	0,00
4.	Обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов	0,16	0,03	1,8	0,000	0,000	0,00
5.	Строительство	0,13	0,04	3,6	0,000	0,011	33,3
6.	Торговля оптовая и розничная, ремонт а/м, мотоциклов	0,01	0,05	22,9	0,000	0,000	0,00
7.	Транспортировка и хранение	0,16	0,18	20,2	0,000	0,000	0,00
8.	Гостиницы и рестораны, общественное питание	0,00	0,10	4,6	0,000	0,000	0,00
9.	Деятельность в области информации и связи	0,04	0,00	0,0	0,000	0,000	0,00
10.	Деятельность финансовая и страховая	0,00	0,07	0,9	0,000	0,070	33,3
11.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,02	0,02	0,9	0,000	0,000	0,00
12.	Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. услуги	0,05	0,03	2,7	0,000	0,000	0,00
13.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	0,04	0,03	2,7	0,000	0,000	0,00
14.	Образование	0,02	0,01	1,8	0,000	0,000	0,00
15.	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	0,15	0,09	14,7	0,000	0,000	0,00
16.	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,02	0,04	1,8	0,000	0,000	0,00
17.	Предоставление прочих видов услуг	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00
18.	Деятельность домашних хозяйств как работодателей	0,00	0,00	0,00	0,000	0,000	0,00
	Средний по краю:	0,06	0,06	-	0,001	0,002	-

ИТОГИ КРАЕВОГО КОНКУРСА ДЕТСКИХ РИСУНКОВ "Я ВЫБИРАЮ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – 2022"

Министерством труда и социального развития Краснодарского края проведен краевой конкурс детских рисунков "Я выбираю безопасный труд – 2022", призванный средствами детского художественного творчества привлечь внимание подрастающего поколения к вопросам безопасности труда, понимания его важности.

Помимо традиционных рисунков ребята представляли свои творческие проекты – лепку, шитьё, моделирование, конструирование и т.д.

Конкурс проводился на муниципальном и краевом уровнях и вызвал большой интерес среди ребят нашего края.

По итогам прошедших муниципальных этапов в краевом конкурсе приняли участие более 24 000 ребят из 1 159 образовательных организаций края.

Ребята активно подключились к участию и представили свои работы в двух номинациях: "Безопасный труд глазами детей" (рисунки), и "Помни, работник, везде и всегда: главное – это охрана труда!" (творческие проекты) и двух возрастных группах: от 7 до 9 лет и от 10 до 15 лет.

14 ребят – призеров конкурса, получили грамоты и ценные подарки. Не остались без внимания и преподаватели, под чьим руководством "творили" дети. Они отмечены благодарственными письмами от имени Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии краевого конкурса детских рисунков "Я выбираю безопасный труд – 2022"

25 февраля 2022 г.

г. Краснодар

№ 1

Присутствовали: 10 чел. (список прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение и оценка представленных территориальными комиссиями конкурсных работ победителей муниципальных этапов конкурсов.
2. Определение победителей краевого конкурса по каждой номинации.

РЕШИЛИ:

1. Избрать председателем комиссии Новикову Е.П. – заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края, секретарем комиссии Мацокина А.М. – начальника отдела управления охраной труда в управлении труда министерства.
2. Принять к рассмотрению 88 работ в номинации "Безопасный труд глазами детей" (рисунки) и 67 работ в номинации "Помни, работник, везде и

всегда: главное – это охрана труда" (творческие проекты).

3. Оформить сводный оценочный протокол конкурса по каждой номинации (приложение № 2).

4. Признать победителями и призерами краевого этапа конкурса детских рисунков "Я выбираю безопасный труд":

4.1. В номинации "Безопасный труд глазами детей" (рисунки).

4.1.1. Возрастная категория 7 – 9 лет:

1 место: Крылова Яна Максимовна, 9 лет – учащаяся муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения основная общеобразовательная школа № 27 им. Е.С. Рязанцева станицы Советской муниципального образования Новокубанский район, (педагог – Крылова Нина Владимировна);

2 место: Карпенко Павел Павлович, 7 лет – учащийся муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 "Звездочка" станицы Выселки муниципального образования Выселковский район, (педагог – Тарасова Ольга Владимировна);

3 место: Пухова Светлана Николаевна, 9 лет – учащаяся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования дом детского творчества станицы Старовеличковской муниципального образования Калининский район, (педагог – Солодкая Светлана Анатольевна).

4.1.2. Возрастная категория 10 – 15 лет:

1 место: Коломыйцева Таисия Валерьевна, 14 лет – учащаяся муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Дом детского творчества" станицы Старолеушковской муниципального образования Павловский район, (педагог – Северова Наталья Ивановна);

2 место: Попова Василина Владимировна, 12 лет – учащаяся муниципального учреждения дополнительного образования Детская школа искусств № 14 муниципального образования город Краснодар, (педагог – Васина Надежда Федоровна);

3 место: Задонская Лидия Олеговна, 15 лет – учащаяся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская художественная школа города Тимашевска муниципального образования Тимашевский район, (педагог – Богданова Наталья Владимировна).

4.2. В номинации "Помни, работник, везде и всегда: главное – это охрана труда!" (творческие проекты).

4.2.1. Возрастная категория 7 – 9 лет:

1 место: Гречин Михаил Антонович, 9 лет – учащийся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования "Радуга" станицы Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район, (педагог – Бугрова Елена Николаевна);

2 место: Кравчук Варвара Михайловна, 9 лет – учащаяся муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа № 75 города Сочи имени Героя Советского Союза А.П. Малышева, (педагог – Огрызько Ирина Владимировна);

3 место: Кузнецов Фёдор Антонович, 9 лет – учащийся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центр детского творчества станицы Петропавловской муниципального образования Курганинский район, (педагог – Кузнецова Анастасия Александровна).

4.2.2. Возрастная категория 10 – 15 лет:

1 место: Султанов Сергей Александрович, 12 лет – учащийся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа № 25 имени В.А. Лысака станицы Гурийской муниципального образования Белореченский район, (педагог – Комнатная Галина Андреевна);

2 место: Камышникова Диана Денисовна, 14 лет – учащаяся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств поселка Паркового муниципального образования Тихорецкий район, (педагог – Гутор Ксения Алексеевна);

3 место: Горбань Ярослав Николаевич, 15 лет – учащийся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская художественная школа города Тимашевска муниципального образования Тимашевский район, (педагог – Гассан Наталья Владимировна).

4.3. В номинации онлайн-голосование на "Приз зрительских симпатий за лучший рисунок".

4.3.1. Возрастная категория 7 – 9 лет:

1 место: Панченко Ефросинья Антоновна, 9 лет – учащаяся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств станицы Старощербиновской муниципального образования Щербиновский район, (педагог – Посохова Татьяна Алексеевна).

4.3.2. Возрастная категория 10 – 15 лет:

1 место: Чевдарь Мария Петровна, 15 лет – учащаяся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза Григория Трофимовича Ткаченко муниципального образования Щербиновский район село Ейское Укрепление, (педагог – Литвиненко Татьяна Сергеевна).

Голосовали: "За – 9 чел., против – 0 чел., воздержалось – 0 чел."

Председатель комиссии

Е.П. Новикова

Секретарь

А.М. Мацокин

ИТОГИ КРАЕВОГО КОНКУРСА

"Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022"

На Кубани подведены итоги заключительного этапа краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022" (далее – конкурс). В проводимом министерством труда и социального развития Краснодарского края конкурсе приняли участие 67 специалистов из 26 муниципальных образований Краснодарского края.

По результатам конкурса краевой конкурсной комиссией составлен рейтинг лучших специалистов в области охраны труда Краснодарского края, и определены победители: первое место – Железнева Мария Николаевна, специалист по охране труда 1 категории ООО "Газпром трансгаз Краснодар" (город Краснодар), второе место – Садыло Олеся Сергеевна, начальник сектора промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО ИК "Сибинтек" филиал "Макрорегион Юг" (Туапсинский район), третье место – Щурова Надежда Александровна, специалист по охране труда 1 категории АО "Родник" (Тихорецкий район).

Награждение победителей грамотами министерства труда и социального развития Краснодарского края и ценными подарками пройдет в торжественной обстановке на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда.

Рейтинг участников краевого конкурса

"Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022"

Рейтинг участников краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2022"			(ТОП -10)
Железнева Мария Николаевна	специалист по охране труда 1 категории	Краснодарское Управление технологического транспорта и специальной техники ООО "Газпром трансгаз Краснодар"	1
Садыло Олеся Сергеевна	начальник сектора промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	ООО ИК "Сибинтек" филиал "Макрорегион Юг"	2
Щурова Надежда Александровна	специалист по охране труда 1 категории	АО "Родник"	3
Кукарев Дмитрий Вячеславович	специалист по охране труда 1 категории	ООО "ЛУКОЙЛ -Югнефтепродукт"	4
Чаунин Дмитрий Владимирович	начальник службы охраны труда и промышленной безопасности	Муниципальное унитарное предприятие муниципального образования городской округ город-	5

		курорт Сочи Краснодарского края "Водоканал"	
Лапикова Татьяна Николаевна	заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности – руководитель группы	ООО "Газпром трансгаз Краснодар" филиал Управление связи	6
Шелудков Николай Николаевич	руководитель службы охраны труда	Трест общественного питания "Домашняя столовая" И.П. Гнедаш Ю.А.	7
Тюхтюнов Александр Павлович	специалист по охране труда	Акционерное общество "Завод минеральных вод "Горячеключевской"	8
Ромадина Надежда Юрьевна	специалист по охране труда	ГБУЗ "Научно - исследовательский институт - Краевая клиническая больница №1 имени профессора С.В.Очаповского" Министерства здравоохранения Краснодарского края	9
Слупская Ирина Евгеньевна	специалист по охране труда 1 категории	ООО "Новороссийский мазутный терминал"	10

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

ООО ИК "Сибинтек" филиал "Макрорегион Юг"

ООО ИК «СИБИНТЕК» (далее – Общество) является дочерним обществом и выполняет функцию сервисного ИТ-интегратора ПАО «НК «Роснефть». Филиал «Макрорегион Юг» ООО ИК «СИБИНТЕК» (далее – Филиал) создан в январе 2016 года. Сегодня он является единственным системным интегратором, предоставляющим полный спектр ИТ-услуг в Краснодарском и Ставропольском краях, республике Адыгея, в Ростовской области и Кабардино-Балкарии. Центр административного управления находится в г. Туапсе, сеть территориально обособленных региональных производственных управлений и производственных участков состоит из 18 подразделений и охватывает практически весь Южный регион Российской Федерации. Численность работников составляет 765 человек.

Деятельность филиала направлена на предоставление сервисных услуг в области промышленной автоматизации, метрологии, ИТ-инфраструктуры и информационных систем, а также оказание услуг связи, проектирования и строительства объектов промышленной автоматизации, ИТ-инфраструктуры и связи.

Филиал стремится к безаварийной работе для обеспечения безопасности своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций и ставит перед собой следующие стратегические цели:

- отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- отсутствие аварий и пожаров;
- недопущение негативного воздействия на окружающую среду.

В 2020 – 2021 годах основное внимание Общества было уделено разработке, внедрению и реализации ключевых программ в области промышленной безопасности и охраны труда и мероприятий по развитию лидерства и культуры безопасности, соблюдению Золотых правил безопасности труда, безопасности подрядных организаций и обеспечению безопасности дорожного движения.

Развитие лидерства в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТОС) является одним из приоритетных текущих и перспективных направлений деятельности Общества.

В целях формирования и развития лидерских качеств в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды руководителей, а также определения принципов и показателей процесса формирования и развития лидерства, в организации был внедрен Стандарт «Лидерство в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

Главная задача лидера в области ПБОТОС применять на практике, демонстрировать важность соблюдения требований по ПБОТОС и вдохновлять работников Общества соблюдать требования ПБОТОС и

следовать принципам ПБОТОС, установленным в Политике в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также контролировать их исполнение.

Лучшей практикой стало утверждение на предстоящий год и реализация личных обязательств лидеров – руководителей всех уровней.

Результаты проявления руководителем лидерских качеств в области ПБОТОС оказывают влияние на:

- подчиненных работников;
- руководителя(ей);
- работников других структурных подразделений;
- подрядчиков, субподрядчиков;
- общество в целом.

Порядок формирования и развития лидерства в области ПБОТОС, который включает в себя определенные этапы, образует цикл постоянного улучшения процесса формирования и развития лидерства в области ПБОТОС. В этом цикле каждый руководитель на основе текущих критериев лидерства ПБОТОС формулирует личные обязательства и цели на текущий год по каждому из критериев и обеспечивает их реализацию в установленные сроки. Завершается цикл оценкой результативности лидера. Результаты оценки используются каждым лидером для постановки новых целей.

Еще одним из приоритетных направлений деятельности стало внедрение «Золотых правил безопасности труда».

«Золотые правила безопасности труда» - оформленные в виде отдельного документа (памятки) ключевые требования безопасного выполнения работ, сформированные на основе опыта ведущих нефтегазовых компаний в области безопасности труда, а также анализа имеющейся информации о произошедших в ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Групп несчастных случаях на производстве, инцидентах, авариях.

Соблюдение Золотых правил безопасности труда является обязательным требованием для сотрудников Общества и подрядных организаций при выполнении производственных работ.

Несмотря на ограничения, вызванные коронавирусной инфекцией, были приняты дополнительные меры по внедрению Золотых правил безопасности труда во всех структурных подразделениях, в том числе запущено дистанционное обучение в формате интерактивного курса.

Золотые правила безопасности труда показали себя как одно из наиболее эффективных средств разъяснения сотрудникам понятий личной и общей ответственности, поскольку это ясные и простые в исполнении требования, позволяющие снизить риски при выполнении наиболее опасных видов работ.

Согласно принципам Политики в области ПБОТОС в вопросах обеспечения безопасности работ нет различий между работниками Общества и сотрудниками подрядных организаций, осуществляющими работу на объектах, к ним предъявляются те же требования в сфере ПБОТОС, что и к своим работникам.

В Обществе были внедрены правила и процедуры закупок для квалификации и допуска подрядчиков на объекты. Особое внимание уделено высокорисковым работам. Ожидания и требования в области ПБОТОС, предъявляемые к подрядчикам, включаются в их договорные обязательства.

Взаимодействие Филиала и подрядных организаций осуществляется в соответствии с Положением Компании «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

В закупочно-договорной деятельности Общества основными и дополнительными усиленными мерами, реализуемыми для предупреждения происшествий, являются:

- рассмотрение и согласование реестра основных рисков подрядной организации;
- рассмотрение и согласование плана ПБОТОС подрядной организации;
- проверка наличия необходимых допусков и инструктажей работников подрядной организации;
- проверка обеспеченности работников подрядных организаций СИЗ;
- проведение установочных совещаний;
- включение в договор требований по ПБОТОС и предупреждению и ликвидации ЧС;
- включение в договор штрафов за нарушение требований по ПБОТОС;
- проведение выездных проверок подрядной организации.

Общество заботится о здоровье и безопасности своих работников, а также работников подрядных и субподрядных организаций, эксплуатирующих транспорт в интересах ООО ИК «СИБИНТЕК». На постоянной основе проводятся мероприятия по обеспечению безопасности дорожного движения и профилактике дорожно-транспортных происшествий.

В Филиале внедрено и действует Положение «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств», которое устанавливает требования к транспортным средствам, оборудованию и водителям, и распространяет свое действие на все Общества Групп, а также подрядные и субподрядные организации.

Для Филиала безопасность работников на дорогах имеет особое приоритетное значение. Специалисты направления автоматизированных систем управления технологическими процессами нефтепродуктообеспечения (АСУ ТП НПО) осуществляют ежедневные выезды на техническое обслуживание и ремонт АЗС и нефтебаз, используя при этом личный транспорт по компенсационной схеме.

Компенсационная схема – вид обеспечения автотранспортом, при котором для выполнения производственных задач привлекаются автомобили работников Общества под управлением самих работников.

Несмотря на то, что данные работники не являются штатными водителями, но управляют личным транспортным средством в производственных целях, для предупреждения производственного травматизма и сокращения дорожно-транспортных происшествий, с участием работников Общества, на них распространяются те же требования

транспортной безопасности, что и на штатных водителей, установленные законодательством Российской Федерации и Положением Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств».

В соответствии с заключенными договорами на обслуживание, 49 специалистов АСУ ТП НПО Филиала обслуживают: 19 нефтебаз (из них 8 в Краснодарском крае) и 451 АЗС (из них 208 в Краснодарском крае).

Для предупреждения производственного травматизма и сокращения дорожно-транспортных происшествий, с участием, как штатных водителей Филиала, так и работников, использующих личный транспорт, в 2020 году были реализованы и успешно функционируют следующие мероприятия:

- обучение водителей по программам защитного вождения;
- установка бортовых систем мониторинга транспортных средств (БСМТС);
- установка двусторонних видеорегистраторов;
- создание единой корпоративной телематической платформы (ЕКТП) для спутникового мониторинга транспортных средств на базе ГЛОНАСС;
- публикация статей о безопасности дорожного движения в корпоративных СМИ.

Контроль транспорта с помощью спутникового мониторинга транспортных средств значительно повышает эффективность владения автопарком как собственного, так и арендованного и позволяет нам:

- отслеживать местонахождение ТС;
- скорость движения ТС в любой промежуток времени;
- маршрут передвижения;
- режим труда и отдыха;
- контролировать пробег транспорта;
- осуществлять видеомониторинг автотранспорта в реальном времени;
- фиксировать превышение скорости;
- дисциплинировать водителей;
- повысить культуру вождения;
- формировать отчеты по мониторингу;
- сократить количество ДТП;
- предотвратить производственный травматизм в результате ДТП по вине работников.

Данные с БМТС применяются при расследовании обстоятельств ДТП.

ООО ИК «СИБИНТЕК» выделяет значительные финансовые средства на мероприятия, связанные с охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, что позволяет, не только снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, но и повысить производительность труда и улучшить качество оказываемых услуг.

В Филиале «Макрорегион Юг» с 2016 года зарегистрирован только один несчастный случай (ДТП), произошедший в 2018 году в Ростовской области. На протяжении более трех лет травматизм в Филиале не допущен.

Обеспечение безопасности труда каждого работника является важной задачей и находится в центре внимания специалистов всех структурных подразделений Филиала.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: О проведении внепланового обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда в связи с вступлением в силу новых НПА, содержащих обязательные требования.

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ПИСЬМО**

от 1 февраля 2022 г. № 15-2/ООГ-163

Департамент условий и охраны труда в пределах компетенции рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (далее - Порядок).

Согласно пункту 3.3 Порядка внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций (в том числе членов комиссий обучающих организаций) независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Учитывая изложенное, информируем о том, что вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

В силу пункта 2.2.3 Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) самостоятельно.

При этом работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых нормативных правовых актов по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21 - 23 статьи 212 Трудового кодекса в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

В этой связи полагаем, что внеплановое обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, содержащих обязательные требования, следует проводить в период со дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта до вступления его в силу.

Дополнительно сообщаем, что с 1 сентября 2022 г. вступает в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", разработанное взамен Постановления Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
А.А.ВОРОТИЛКИН

01.02.2022

Информационно - аналитический бюллетень "Охрана труда в Краснодарском крае" за 1 квартал 2022 года подготовлен отделом управления охраной труда управления труда министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Адрес министерства труда и социального развития Краснодарского края: 350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

Контактные телефоны: (861) 252-45-59, 252-29-74

E-mail: ohrantrud@mtsr.krasnodar.ru